

## B1.38.1 Die Führungskraft

*De leidinggevende*



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*Wanneer er in een bedrijf een **promotie** aankomt, zijn duidelijke criteria belangrijk. Een goede leidinggevende heeft **het vermogen om met conflicten om te gaan** en spreekt problemen openlijk aan, in plaats van ze te vermijden. Daarnaast telt **het besluitvormingsvermogen**: beslissingen moeten worden genomen, en men moet ervoor kunnen instaan. Een **teampeler** communiceert goed en werkt in een team, daarom zijn praktische oplossingsvoorstellen belangrijk, zodat problemen worden opgelost.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
  - a. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
  - b. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
  - c. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
  - d. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
  - a. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
  - b. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.
  - c. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
  - d. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.

**1-a 2-b**