

## B1.39.1 The Structure of a Company

*De opbouw van een onderneming*



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.



*In veel bedrijven is duidelijke **verantwoordelijkheid** belangrijk. Als te veel personen verantwoordelijk zijn voor hetzelfde **gebied**, wordt er vaak niets besloten. Met meerdere **medewerkers** kunnen taken echter sneller worden uitgevoerd. Goede **adviseurs** en vakinhoudelijke expertise helpen bij moeilijke vragen, maar uiteindelijk beslist de leidinggevende. In de organisatie geldt: taken moeten duidelijk verdeeld worden, zodat projecten succesvol blijven.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
  - a. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
  - b. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
  - c. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
  - d. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
  - a. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.
  - b. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.
  - c. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.
  - d. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.

**1-b 2-d**