

# B1.38 Führung im Team

Leiderschap in het team

<https://app.colanguage.com/nl/duits/leerplan/b1/38>



<b>Die Führungsqualitäten</b>	<i>(Leiderschapskwaliteiten)</i>	<b>Das Delegieren</b>	<i>(Delegeren)</i>
<b>Die Rollenklärung</b>	<i>(Rolduidelijkheid)</i>	<b>Die</b>	<i>(Doorzettingsvermogen)</i>
<b>Die Teamfähigkeit</b>	<i>(Teamvaardigheid)</i>	<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	<i>(Assertief)</i>
<b>Den Teamgeist fördern</b>	<i>(De teamgeest bevorderen)</i>	<b>Durchsetzungsfähig</b>	<i>(Doelgericht handelen)</i>
<b>Das Vertrauen aufbauen</b>	<i>(Vertrouwen opbouwen)</i>	<b>Zielorientiert handeln</b>	<i>(Doelgericht handelen)</i>
<b>Kompromissbereit</b>	<i>(Bereid om compromissen te sluiten)</i>	<b>Prioritäten setzen</b>	<i>(Prioriteiten stellen)</i>
<b>Kooperativ handeln</b>	<i>(Coöperatief handelen)</i>	<b>Das Zeitmanagement</b>	<i>(Tijdmanagement)</i>
<b>Empathisch</b>	<i>(Empathisch)</i>	<b>Besonnen handeln</b>	<i>(Bezonnen handelen)</i>
<b>Kritikfähig</b>	<i>(Omgaan met kritiek)</i>	<b>Reflektiert</b>	<i>(Reflectief)</i>
<b>Das Feedback geben</b>	<i>(Feedback geven)</i>	<b>Motivierend</b>	<i>(Motiverend)</i>
<b>Die</b>	<i>(Besluitvaardigheid)</i>	<b>Die Verantwortung übernehmen</b>	<i>(Verantwoordelijkheid nemen)</i>
<b>Entscheidungsfreudigkeit</b>		<b>Auf Augenhöhe kommunizieren</b>	<i>(Op gelijke hoogte communiceren)</i>
<b>Strategisch denken</b>	<i>(Strategisch denken)</i>	<b>Die Konfliktlösung</b>	<i>(Conflictoplossing)</i>
<b>Ressourcen planen</b>	<i>(Middelen plannen)</i>		

# 1.Oefeningen

## 1. E-Mail



Je ontvangt een e-mail van je teamleider over een nieuw project en moet haar schriftelijk antwoorden en je rol in het team verduidelijken.

Betreff: Teamproject „Kundenevent“

Hallo Frau Schneider,

ab nächster Woche leite ich das neue Projektteam für unser **Kundenevent im Herbst**. Wir sind zu fünft. Damit die **Teamdynamik** gut ist, möchte ich die **Rollenverteilung** möglichst klar machen.

Ich habe den Eindruck, dass Sie sehr **zielorientiert** arbeiten und ein gutes **Zeitmanagement** haben. Deshalb könnte ich mir vorstellen, dass Sie die **Planung des Ablaufs** und die **Koordination der Aufgaben** übernehmen.

Könnten Sie mir bitte kurz schreiben, ob Sie sich mit dieser Rolle wohlfühlen und welche Unterstützung Sie vom Team brauchen? Gern können Sie mir auch offen **Feedback** geben.

Viele Grüße

Laura Meier

Teamleitung Marketing

**Schrijf een passende reactie:** *vielen Dank für Ihre E-Mail und das Vertrauen. / Ich fühle mich mit der vorgeschlagenen Rolle ... / Für die Zusammenarbeit im Team ist mir wichtig, dass ...*

---

---

---

## 2. Voltooi de dialogen

### a. Teammeeting: Rollen im Projekt klären

<b>Teamleiterin Julia:</b>	<i>Markus, für das neue Projekt müssen wir die Rollenverteilung klären, sonst leidet unsere Teamdynamik.</i>	<i>(Markus, voor het nieuwe project moeten we de rolverdeling helder maken, anders lijdt onze teamdynamiek.)</i>
<b>Projektmitarbeiter Markus:</b>	<i>1. _____</i>	<i>(Ja, dat klopt. Voor mij is het belangrijk dat de taken eerlijk verdeeld zijn en dat het tijdmanagement realistisch blijft.)</i>
<b>Teamleiterin Julia:</b>	<i>Genau, ich möchte klar kommunizieren, wer wofür Verantwortung übernimmt, und ein paar Aufgaben an dich delegieren, weil du da viel Erfahrung hast.</i>	<i>(Precies. Ik wil duidelijk communiceren wie waarvoor verantwoordelijk is, en een aantal taken aan jou delegeren omdat jij daar veel ervaring mee hebt.)</i>

- Projektmitarbeiter Markus:** 2. \_\_\_\_\_ (Oké, als de doelen duidelijk zijn en ik prioriteiten mag stellen, neem ik dat graag op me.)
- Teamleiterin Julia:** *Super, dann leitest du die Abstimmung mit dem Kunden, und wir machen nächste Woche eine kurze Leistungsbeurteilung im Team, um Feedback zu sammeln.* (Top – dan coördineer jij de afstemming met de klant, en volgende week houden we een korte teambeoordeling om feedback te verzamelen.)
- Projektmitarbeiter Markus:** 3. \_\_\_\_\_ (Klinkt goed, maar alleen als we ook een open feedbackcultuur hebben en problemen op een constructieve manier mogen aankaarten.)
- Teamleiterin Julia:** *Genau das ist mir wichtig, ich will Vertrauen aufbauen und motivierend wirken, nicht nur kontrollieren.* (Dat is precies wat mij belangrijk is: ik wil vertrouwen opbouwen en motiveren, niet alleen controleren.)
- Projektmitarbeiter Markus:** 4. \_\_\_\_\_ (Dan doe ik mee. Zo heeft samenwerken echt zin.)

## b. Konflikt im Team nach Besprechung lösen

- Abteilungsleiter Thomas:** *Lena, im Meeting eben war die Stimmung ziemlich angespannt, deine Kritik an Pauls Zeitmanagement kam sehr direkt rüber.* (Lena, tijdens de vergadering zojuist was de sfeer behoorlijk gespannen; jouw kritiek op Pauls tijdmanagement kwam erg direct over.)
- Kollegin Lena:** 5. \_\_\_\_\_ (Ik weet het, maar zijn werkhethiek komt bij mij vaak laks over en dan voel ik me met de verantwoordelijkheid alleen gelaten.)
- Abteilungsleiter Thomas:** *Ich schätze deine Entscheidungsfreude und deine Durchsetzungsfähigkeit, trotzdem müssen wir kooperativ handeln und Kompromisse eingehen, sonst leidet die Zusammenarbeit.* (Ik waardeer je besluitvaardigheid en je doorzettingsvermogen, maar we moeten wel cooperatief handelen en compromissen sluiten; anders lijdt de samenwerking.)
- Kollegin Lena:** 6. \_\_\_\_\_ (Misschien was ik te hard, maar zonder duidelijke prestatiedoelen en goed prestatie management verlies ik gewoon mijn motivatie.)
- Abteilungsleiter Thomas:** *Lass uns das als Chance für Konfliktlösung sehen: Wir definieren gemeinsam konkrete Ziele und ich führe ein Entwicklungsgespräch mit Paul, damit er mehr Verantwortung übernimmt.* (Laten we dit als een kans voor conflictoplossing zien: we definiëren samen concrete doelen en ik voer een ontwikkelingsgesprek met Paul zodat hij meer verantwoordelijkheid neemt.)

**Kollegin Lena:**

7. \_\_\_\_\_ (Oké, als jij het gesprek met hem leidt en we een transparantere feedbackcultuur opbouwen, kan ik mijn kritiek de volgende keer anders formuleren.)

**Abteilungsleiter Thomas:** Genau, konstruktiv kritisieren statt angreifen, dann stärken wir die Teamdynamik und deine Führungskompetenz gleichzeitig.

(Precies: constructief bekritisieren in plaats van aanvallen. Zo versterken we de teamdynamiek en jouw leiderschapsvaardigheden tegelijk.)

**Kollegin Lena:**

8. \_\_\_\_\_ (Daar kan ik me goed in vinden. Zo voelt het meer als gezamenlijke oplossing dan als persoonlijke aanval.)

1. Ja, das stimmt, mir ist nur wichtig, dass die Aufgaben fair verteilt sind und das Zeitmanagement realistisch bleibt. 2. Okay, wenn die Ziele klar sind und ich Prioritäten setzen darf, übernehme ich das gerne. 3. Klingt gut, aber nur, wenn wir auch eine offene Feedbackkultur haben und Probleme konstruktiv kritisieren dürfen. 4. Dann bin ich dabei, so macht Zusammenarbeit wirklich Sinn. 5. Ich weiß, aber seine Arbeitsmoral wirkt auf mich oft lax, und ich fühle mich dann mit der Verantwortung allein gelassen. 6. Vielleicht war ich zu hart, aber ohne klare Leistungsziele und vernünftiges Leistungsmanagement verliere ich einfach die Motivation. 7. Okay, wenn du das Meeting mit ihm leitest und wir eine transparentere Feedbackkultur aufbauen, kann ich meine Kritik beim nächsten Mal anders formulieren. 8. Damit kann ich gut leben, so fühlt es sich eher nach gemeinsamer Lösungsfindung als nach persönlichem Angriff an.

### 3. Schrijf 8–10 zinnen over welke soort leiding en welk teamwerk jij in je beroep of studie voorkeur hebt en welke ervaringen je daar tot nu toe mee hebt opgedaan.

Meiner Meinung nach ist es wichtig, dass ... / Ich habe gute Erfahrungen gemacht mit ... / In meinem bisherigen Beruf/Studium war es so, dass ... / Besonders wichtig für eine gute Teamarbeit finde ich ...

---

---

---