

A2.39.1 Les 5 erreurs à éviter en tant que manager d'équipe

De 5 fouten die je als teammanager moet vermijden



Dans une équipe, un manager *doit* éviter des erreurs qui cassent l'ambiance. D'abord, une mauvaise **communication** peut créer des malentendus, donc il *faut* parler clairement. Ensuite, la microgestion peut **étouffer** le travail et ralentir le projet. Il *est nécessaire* de donner de la **reconnaissance** pour garder la **motivation**. Enfin, un bon manager aide son équipe et donne une vision simple et **inspirante**.

*In een team moet een manager fouten vermijden die de sfeer verpesten. Eerst kan slechte **communicatie** misverstanden veroorzaken, dus moet je duidelijk praten. Vervolgens kan micromanagement het werk **verstikken** en het project vertragen. Het is noodzakelijk om **erkenning** te geven om de **motivatie** te behouden. Ten slotte helpt een goede manager zijn team en geeft hij een eenvoudige en **inspirerende** visie. \p>*

1. Quelle erreur peut bloquer le travail de l'équipe ?
 - a. Le manque de reconnaissance
 - b. Le manque de vision
 - c. La microgestion
 - d. Le manque d'empathie
2. Que doit faire un manager pour motiver les employés ?
 - a. Éviter de donner des objectifs
 - b. Contrôler tout le travail
 - c. Parler moins avec l'équipe
 - d. Valoriser le travail des employés

1-c 2-d