

B1.28.1 La candidature spontanée

De spontane sollicitatie



Envoyer une **candidature spontanée** peut être efficace si elle est bien préparée. Il est important de **se renseigner sur l'entreprise** pour comprendre sa culture et ses besoins, afin de personnaliser **l'approche**. La lettre de motivation doit être claire, et le CV doit mettre en avant des projets utiles pour le poste. Il faut aussi choisir le bon canal - mail ou dépôt en personne. L'employeur apprécie souvent *que tu aies préparé* ta démarche à l'avance.

Een open sollicitatie versturen kan effectief zijn als ze goed voorbereid is. Het is belangrijk om informatie in te winnen over het bedrijf om zijn cultuur en behoeften te begrijpen, zodat je de aanpak kunt personaliseren. De motivatiebrief moet duidelijk zijn, en het cv moet projecten benadrukken die nuttig zijn voor de functie. Je moet ook het juiste kanaal kiezen – e-mail of persoonlijk afgeven. De werkgever waardeert vaak dat je je aanpak van tevoren hebt voorbereid. Vp>

1. Quel est l'objectif principal de se renseigner sur l'entreprise avant d'envoyer une candidature spontanée ?
 - a. Remplacer la lettre de motivation par un message court
 - b. Trouver un salaire minimum à demander dès le premier mail
 - c. Personnaliser son approche et montrer sa motivation
 - d. Apprendre les horaires de travail exacts avant l'entretien
2. Que recommande-t-on de faire avec le CV dans une candidature spontanée ?
 - a. Le limiter à une seule page, même si des expériences importantes manquent
 - b. Ajouter des compétences et des projets spécifiques utiles au recruteur
 - c. Mettre surtout des informations personnelles et peu de réalisations
 - d. Le garder identique pour toutes les entreprises

1-c 2-b

2. De HR-afdeling moet een vacature publiceren en het passende type contract kiezen.

Taak: Rédige une mini offre d'emploi (5-7 phrases) en précisant le poste, le contrat (CDI, CDD ou intérim) et trois compétences requises.

URL: Les types de contrats - Service Public

Use in your answer: Contrat à durée indéterminée (CDI) / Contrat à durée déterminée (CDD) / Contrat temporaire (intérim) / employeur / salarié / il faut que + *subjonctif passé*