

B1.38 Leadership dans l'équipe

Leiderschap in het team

<https://app.colanguage.com/nl/frans/leerplan/b1/38>



La motivation	(Motivatie)	Sûr de soi	(Zelfverzekerd)
La cohésion	(Cohesie)	Ne pas douter de soi	(Niet aan zichzelf twijfelen)
Les traits de caractère	(Karaktertrekken)	À l'aise	(Op zijn gemak)
Quelqu'un de super	(Iemand geweldig)	Bien dans sa peau	(Zich goed in zijn vel voelen)
Quelqu'un de bien	(Iemand aardig)	Réservé	(Geremd)
Ambitieux	(Abitueus)	Introverti	(Introvert)
Déterminé	(Vastberaden)	Ouvert	(Open)
Engagé	(Betrokken)	Sociable	(Sociaal)
Habile	(Bekwaam)	Sérieux	(Serieuze)
Efficace	(Efficiënt)	Capable d'initiative	(Initiatiefrijk)
Communicatif	(Communicatief)	Avoir l'esprit d'équipe	(Teamgeest hebben)
Antipathique	(Onvriendelijk)	Tenir compte des autres	(Rekening houden met anderen)
Détestable	(Afschuwelijk)	Franc	(Eerlijk)
Sensible	(Gevoelig)	Réaliste	(Realistisch)
Volcanique	(Heftig)	Responsable	(Verantwoordelijk)

1.Oefeningen

1. Email

U ontvangt een e-mail van uw projectmanager waarin om uw mening wordt gevraagd over de organisatie van het team en over uw rol; antwoord om uw mening te geven en concrete voorstellen te doen.



Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

Schrijf een passende reactie: *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

2. Voltooi de dialogen

a. Donner un feedback à un collègue

Cheffe de projet (Claire): *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.* (Lucas, ik wilde even terugkomen op de vergadering van vanmorgen: we hebben meer samenhang in het team nodig, en jouw mening doet ertoe.)

Ingénieur (Lucas): *1. _____* (Ik weet het, maar ik ben vrij gereserveerd; ik durf niet altijd mijn mening te uiten, vooral als Marc wat explosief wordt.)

Cheffe de projet (Claire): *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.*

(Je bent een serieus en efficiënt persoon, iemand die initiatief kan nemen; je zou niet zoveel aan jezelf moeten twijfelen.)

Ingénieur (Lucas):	2. _____	(Dank je, dat stelt me gerust, maar ik ben eerder introvert en niet erg spraakzaam, dus laat ik vaak de anderen beslissen.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.</i>	(Je kunt jezelf blijven en tegelijk rekening houden met anderen: een helder en rustig voorstel doen is ook teamspirit tonen.)
Ingénieur (Lucas):	3. _____	(Oké, ik ga twee of drie concrete ideeën voorbereiden voor de volgende vergadering; zo zal ik me zekerder voelen.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.</i>	(Perfect, dat is een betrokken en realistische houding; eerlijk gezegd heeft het team iemand zoals jij nodig.)
Ingénieur (Lucas):	4. _____	(Dank je, Claire, dat motiveert me; ik voel me al wat zekerder.)
b. Gérer un conflit dans une équipe projet		
Manager (Karim):	<i>Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.</i>	(Élodie, ik wilde even het punt bespreken: sinds het begin van het project zijn er spanningen met Antoine, en dat bedreigt de samenhang van het team.)
Consultante (Élodie):	5. _____	(Ja, hij is erg ambitieus en soms wat onaangenaam; hij houdt niet altijd rekening met anderen en dat ontmoedigt de gevoeligere mensen.)
Manager (Karim):	<i>Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.</i>	(Ik weet dat hij irritant kan zijn als hij gestrest is, maar hij is ook bekwaam en gedreven, dus ik wil zijn motivatie behouden.)
Consultante (Élodie):	6. _____	(We kunnen hem eerlijk aanspreken: dat hij betrokken blijft maar opener en sociaaler moet worden, want het team moet zich goed voelen.)
Manager (Karim):	<i>Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.</i>	(Precies, en jij bent iemand met verantwoordelijkheidsgevoel en heel communicatief; jij kunt hem helpen kalmeren tijdens de vergadering.)
Consultante (Élodie):	7. _____	(Oké, ik zal op een realistische en niet-agressieve manier met hem praten en een werkwijze voorstellen waarin iedereen een duidelijke rol heeft.)
Manager (Karim):	<i>Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.</i>	(Perfect, door zo te handelen krijgen we een hechter team en een efficiënter project.)

Consultante (Élodie): 8._____

(Dat klinkt goed; ik ben betrokken bij dit project en ik wil echt dat we weer een goede werksfeer krijgen.)

1. Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

3. Beschrijf in 8 tot 10 regels een professionele situatie waarin het leiderschap van iemand een positief of negatief effect had op het teamwork.

Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...
