

B1.38 Leadership dans l'équipe



- Traits de personnalité avancés
- Comment la personnalité influence le travail d'équipe

Les traits de caractère (<i>Karaktereigenschappen</i>)	Introverti (<i>(Introvert)</i>)
Ambitieux (<i>(Ambitieux)</i>)	Réservé (<i>(Terughoudend)</i>)
Antipathique (<i>(Onsympathiek)</i>)	Responsable (<i>(Verantwoordelijk)</i>)
Capable d'initiative (<i>(Initiatiefrijk)</i>)	Réaliste (<i>(Realistisch)</i>)
Détestable (<i>(Walgelijk)</i>)	Sensible (<i>(Gevoelig)</i>)
Déterminé (<i>(Vastberaden)</i>)	Sérieux (<i>(Serius)</i>)
Engagé (<i>(Betrokken)</i>)	Sûr de soi (<i>(Zelfverzekerd)</i>)
Efficace (<i>(Doeltreffend)</i>)	Sociable (<i>(Sociaal)</i>)
Franc (<i>(Openhartig)</i>)	Tenir compte des autres (<i>(Rekening houden met anderen)</i>)
Habile (<i>(Behendig)</i>)	Avoir l'esprit d'équipe (<i>(Teamgeest hebben)</i>)
Ne pas douter de soi (<i>(Niet aan jezelf twijfelen)</i>)	Volcanique (<i>(Vulkanisch)</i>)
Ouvert (<i>(Open)</i>)	Habile (<i>(Bekwaam)</i>)

1. Scan de QR-code om de video te bekijken, of lees de tekst. (QR: Audio)



Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.

*In een bedrijf neemt een goede **manager** de tijd voor zijn **team** en kan hij **luisteren**. Hij moedigt de **werknemers** aan en probeert de behoeften van iedereen te begrijpen. Ik ben blij wanneer mijn leidinggevende duidelijk zegt wat goed gaat of wat niet goed gaat. Hij kan ook serieus en streng zijn als de situatie dat vereist. Ten slotte blijft hij respectvol en herinnert hij eraan dat sommige problemen niet altijd van het bedrijf afhangen.*

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
 - a. Il évite les discussions pour gagner du temps.
 - b. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
 - c. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
 - d. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
 - a. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.
 - b. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.
 - c. Quand un employé demande une augmentation.
 - d. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.

1-b 2-d



2. Grammatica: Een gevoel uitdrukken : "Je suis content", "Ça me fatigue"...

Je gevoelens uiten over een situatie.

1. Om een gevoel uit te drukken, kun je gebruiken: Onderwerp + être + bijvoeglijk naamwoord voor emotie, Ça me + verbe + de + infinitif of C'est + adjectif.
2. Om spijt uit te drukken, kun je de conditionnel passé gebruiken.
3. Om een fysieke toestand uit te drukken: Onderwerp + avoir + zelfstandig naamwoord

Exemple (Voorbeeld)

Être content / triste / heureux / fatigué / satisfait... (Blij / verdrietig / gelukkig / moe / tevreden zijn...)

Ça me stress / fatigue / m'angoisse / plaît / gêne / contrarie / m'amuse / m'agace / m'embête... (Dat bezorgt me stress / maakt me moe / maakt me angstig / bevalt me / stoort me / irriteert me / vermaakt me / ergert me / verveelt me...)

C'est fatiguant / stressant / gênant / angoissant / plaisant / satisfaisant / agaçant ()... (Het is vermoeiend / stressvol / gênant / angstaanjagend / prettig / bevredigend / irritant...)

J'aurais aimé / J'aurais préféré / J'aurais dû / J'aurais pu... (Ik had graag gewild / Ik had liever / Ik had moeten / Ik had gekund...)

Exemple (Voorbeeld)

Je suis content de ce projet. (Ik ben blij met dit project.)

Ça me stresse de prendre la parole. (Het geeft me stress om het woord te nemen.)

Être responsable, **c'est fatiguant**. (Verantwoordelijk zijn, dat is vermoeiend.)

J'aurais aimé être plus présent. (Ik had graag meer aanwezig willen zijn.)

1. Je suis _____ de ton initiative pendant la réunion. (Ik ben blij met je initiatief tijdens de vergadering.)
 a. contente b. contenté c. content d. contenter
2. Ça _____ de prendre la parole devant toute l'équipe. (Het maakt me gestrest om voor het hele team te spreken.)
 a. me stresser b. m' stresse c. me stresse d. me stress

1. content 2. me stresse

Herschrijf de zinnen (QR: AI+)



1. (Ça me) Prendre la parole en réunion me stresse.

(Ça me stresse de prendre la parole en réunion.)

2. (C'est) Je suis fatigué parce que je suis responsable de toute l'équipe.

(Verantwoordelijk zijn voor het hele team, dat is vermoeiend.)

3. (Je suis) Ce nouveau projet me satisfait.

(Ik ben tevreden met dit nieuwe project.)

1. Ça me stresse de prendre la parole en réunion. 2. Être responsable de toute l'équipe, c'est fatiguant. 3. Je suis satisfait de ce nouveau projet.

Corrigeer de fout

1. Ça me fatigue à gérer les conflits dans l'équipe.

Het vermoeit me om de conflicten in het team te beheren.

2. Je suis stressant de prendre la parole en réunion.

Ik ben gestrest om het woord te nemen tijdens de vergadering.

1. Ça me fatigue de gérer les conflits dans l'équipe. 2. Je suis stressé de prendre la parole en réunion.

3.Oefeningen

1. Koppel elk woord aan de juiste definitie.

- a. avoir l'esprit d'équipe 1. Ça me gêne de décider sans écouter les besoins des collègues.
b. tenir compte des autres 2. Je suis content quand l'équipe coopère et partage les tâches.
c. être responsable 3. C'est fatigant, mais j'accepte les conséquences et je tiens mes engagements.



a-2 b-1 c-3

2. Interne nota - Welk leiderschap voor een efficiënt team? (QR: Audio)



Vul de lege plekken in: ça va, réservés, gérer, ambitieux, tient compte des autres, l'esprit d'équipe, franc, suivre, sûr de lui

Dans beaucoup d'équipes, on confond leadership et contrôle. Un bon responsable n'a pas besoin d'être toujours (1) _____ ni de parler le plus fort. Il est souvent (2) _____ et réaliste : il dit quand (3) _____ et quand ça ne va pas, sans humilier. Il (4) _____, encourage les initiatives et clarifie les priorités. Résultat : l'équipe se sent engagée et travaille mieux.

À l'inverse, un manager trop (5) _____ ou volcanique crée de la tension. Certains collègues, (6) _____ ou introvertis, n'osent plus donner leur avis, même s'ils ont (7) _____. Après un projet difficile, plusieurs salariés ont dit : « J'aurais préféré (8) _____ une méthode plus simple » ou « J'aurais dû (9) _____ les désaccords plus tôt ». Dire ce qu'on ressent aide à éviter que les problèmes s'installent.

In veel teams verwacht men leiderschap met controle. Een goede leidinggevende hoeft niet altijd zeker van zichzelf te zijn en ook niet het hardst te praten. Hij is vaak eerlijk en realistisch: hij zegt wanneer het goed gaat en wanneer het niet goed gaat, zonder te vernederen. Hij houdt rekening met anderen, moedigt initiatieven aan en maakt de prioriteiten duidelijk. Resultaat: het team voelt zich betrokken en werkt beter.

Omgekeerd creëert een te ambitieuze of explosieve manager spanning. Sommige collega's, terughoudend of introvert, durven hun mening niet meer te geven, ook al hebben ze teamgeest. Na een moeilijk project hebben meerdere werknemers gezegd: « Ik had liever een eenvoudigere methode gevolgd » of « Ik had de meningsverschillen eerder moeten aanpakken ». Zeggen wat je voelt helpt te voorkomen dat problemen zich vastzetten.

(1) sûr de lui, (2) franc, (3) ça va, (4) tient compte des autres, (5) ambitieux, (6) réservés, (7) l'esprit d'équipe, (8) suivre, (9) gérer

1. Quel comportement du manager empêche certains collègues de donner leur avis, et que pourrait faire le manager pour changer cela ?
-

3. Luister naar het audiofragment en kies het juiste antwoord. (QR: Audio)

- | | Waar | Onwaar |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. La responsable prévoit des entretiens individuels la semaine prochaine pour améliorer la collaboration sur le projet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Thomas parle beaucoup en réunion et propose souvent de nouvelles idées. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Marc est décrit comme franc et sûr de lui, mais parfois colérique. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
- 1-V 2-X 3-V



4. Kies de juiste oplossing

1. J'aurais aimé que notre chef d'équipe _____ la proposition de Marie, car ça me stresse de travailler sans plan clair. *(Ik had graag gewild dat onze teamleider het voorstel van Marie had opgevolgd, want het bezorgt me stress om zonder duidelijk plan te werken.)*
- a. aurait / suivi b. avait / suivis c. a / suivi d. ait / suivi
2. Ça m'aurait rassuré si le responsable du projet _____ le conflit plus calmement. *(Het zou me gerustgesteld hebben als de projectverantwoordelijke het conflict rustiger had aangepakt.)*
- a. a / géré b. aurait / géré c. avait / géré d. avait / gérer
3. En réunion, j'aurais préféré que tu _____ le tour de parole, parce que ça me fatigue quand tout le monde coupe la parole. *(In de vergadering had ik liever gehad dat je de beurt om te spreken had gevolgd, omdat het me moe maakt wanneer iedereen elkaar onderbreekt.)*
- a. avais / suivi b. aie / suivi c. aies / suivi d. as / suivi
1. ait / suivi 2. avait / géré 3. aies / suivi



5. Rollenspel - dialogen (QR: Audio)

Retour après réunion tendue

- Nadia (cheffe de projet):** *Tu as deux minutes ? La réunion a un peu dérapé, surtout entre Thomas et Julie.*
(Heb je twee minuten? De vergadering is een beetje uit de hand gelopen, vooral tussen Thomas en Julie.)
- Julien (collègue):** *Oui... Thomas est très sûr de lui, presque volcanique, et Julie est plutôt réservée, du coup elle n'ose pas intervenir.*
(Ja... Thomas is erg zeker van zichzelf, bijna vulkanisch, en Julie is eerder terughoudend, daardoor durft ze niet tussenbeide te komen.)
- Nadia (cheffe de projet):** *Je suis d'accord, mais Thomas est aussi ambitieux et efficace — il va droit au but. Il faudrait juste qu'il tienne davantage compte des autres.*
(Ik ben het ermee eens, maar Thomas is ook ambitieus en efficiënt — hij gaat recht op zijn doel af. Hij zou alleen wat meer rekening moeten houden met de anderen.)

**Julien
(collègue):**

Quant à Julie, elle est sensible et sérieuse, elle a l'esprit d'équipe. Si on la relance, elle peut prendre des initiatives.

(Wat Julie betreft: zij is gevoelig en serieus, ze heeft teamgeest. Als we haar aansporen, kan ze initiatief nemen.)

**Nadia (cheffe
de projet):**

D'accord. La prochaine fois je mettrai des tours de parole et je demanderai à Julie de préparer son point. Et je parlerai à Thomas : franc, oui, mais sans être écrasant.

(Akkoord. Volgende keer zorg ik voor spreekbeurten en vraag ik Julie om haar punt voor te bereiden. En ik zal met Thomas praten: eerlijk, ja, maar zonder verpletterend te zijn.)

1. Pourquoi Nadia dit-elle que la réunion a "dérapé" ?
-

6. Spreken: vertaal en beantwoord (QR: AI+)



À mon avis, un bon manager doit être... / Je me considère plutôt... et cela m'aide à... / Quand je travaille en équipe, je tiens compte des autres et je...

1. Dans une équipe, quelles qualités attendez-vous d'un bon manager et pourquoi ?

2. Au travail, comment votre caractère influence-t-il votre façon de collaborer avec les autres ?

7. Schrijven: E-mail (QR: AI+)

Bonjour,

Merci pour ta participation à la réunion d'hier. J'ai néanmoins senti une tension dans l'équipe. Plusieurs personnes trouvent que Thomas est très **sûr de lui** et parfois trop **franc** dans ses remarques. De ton côté, tu as l'air plutôt **réservé**, et on ne sait pas toujours ce que tu penses.

Comme on doit livrer la première version vendredi, j'ai besoin de ton retour : comment tu vis la collaboration en ce moment, et qu'est-ce qui pourrait aider l'équipe à mieux **tenir compte des autres** ?

Bonne journée,
Claire Martin



Schrijf een passende reactie: *Je suis un peu... parce que... / Ça me stresse / fatigue de... / J'aurais préféré que...*

**Belangrijke
werkwoorden**

je/j'
tu
il/elle/on
nous
vous
ils/elles

Suivre (*volgen*)

Conditionnel passé
aurais suivi
aurais suivi
aurait suivi
aurions suivi
auriez suivi
auraient suivi

Gérer (*beheren*)

Conditionnel passé
aurais géré
aurais géré
aurait géré
aurions géré
auriez géré
auraient géré