

## A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

De problemen van teamwork

<https://app.colanguage.com/nl/italiaans/dialogen/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



### 1. Bekijk de video en beantwoord de bijbehorende vragen.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

<b>Conflitto</b>	(Conflict)	<b>Risultati comuni</b>	(Gezamenlijke resultaten)
<b>Squadra</b>	(Team)	<b>Confronto</b>	(Confrontatie)
<b>Leader</b>	(Leider)	<b>Armonia artificiale</b>	(Kunstmatige harmonie)
<b>Team</b>	(Teamlid)	<b>Malumori</b>	(Wrevel)
<b>Fiducia</b>	(Vertrouwen)	<b>Decisioni</b>	(Beslissingen)
<b>Impegno</b>	(Betrokkenheid)	<b>Colleghi</b>	(Collega's)
<b>Responsabilità</b>	(Verantwoordelijkheid)	<b>Gruppo</b>	(Groep)

1. Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
  - a. Tre
  - b. Quattro
  - c. Sei
  - d. Cinque
2. Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
  - a. Non esprimono dubbi e debolezze
  - b. Prendono decisioni più rapidamente
  - c. Partecipano di più alle riunioni
  - d. Aiutano sempre i colleghi
3. Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
  - a. Il leader prende meno decisioni
  - b. Il team diventa più creativo
  - c. Nasce un clima di armonia artificiale
  - d. I risultati comuni migliorano subito
4. Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
  - a. Perché non ci sono riunioni
  - b. Perché non si partecipa al dibattito
  - c. Perché i risultati non sono importanti
  - d. Perché il leader non parla mai

**1-d 2-a 3-c 4-b**

### 2. Lees de dialoog en beantwoord de vragen.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Teamwerk en vertrouwen in de groep

**Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene.

(Ik heb gemerkt dat jouw team niet goed functioneert.)

**Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia.

(Ja, dat klopt. Sommigen van ons steunen elkaar niet genoeg; ik denk dat er een gebrek aan vertrouwen is.)

**Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene.

(Ik begrijp het. Vertrouwen is essentieel in een werkgroep: zonder vertrouwen kun je niet echt goed samenwerken.)

- Gloria:** È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? *(Is dat de reden dat er geen open gesprekken zijn en problemen niet worden opgelost?)*
- Il capo:** Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. *(Ja. Bij een gespannen sfeer gedragen mensen zich vaak egoïstischer.)*
- Gloria:** Come posso cambiare questa situazione? *(Hoe kan ik deze situatie veranderen?)*
- Il capo:** Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. *(Geef het goede voorbeeld: wees samenwerkingsgericht, behulpzaam en ondersteunend naar anderen — dan zullen anderen je volgen.)*
- Gloria:** E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? *(En op die manier wordt het vertrouwen tussen de groepsleden opgebouwd?)*
- Il capo:** Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. *(Ja. Het kost wat tijd, maar je zult zien dat veel andere problemen verdwijnen. En je zult meer respect krijgen.)*
- Gloria:** Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. *(Goed, dan zal ik een vergadering met mijn team organiseren om over deze problemen te praten.)*

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
  - a. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
  - b. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
  - c. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
  - d. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
  - a. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
  - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
  - c. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
  - d. La fiducia non è importante, basta essere creativi.

**1-d 2-c**