

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

De problemen van teamwork

<https://app.colanguage.com/nl/italiaans/dialogen/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Bekijk de video en beantwoord de bijbehorende vragen.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

Conflitto	<i>(Conflict)</i>	Risultati comuni	<i>(Gezamenlijke resultaten)</i>
Squadra	<i>(Team)</i>	Confronto	<i>(Confrontatie)</i>
Leader	<i>(Leider)</i>	Armonia artificiale	<i>(Kunstmatige harmonie)</i>
Team	<i>(Teamlid)</i>	Malumori	<i>(Wrevel)</i>
Fiducia	<i>(Vertrouwen)</i>	Decisioni	<i>(Beslissingen)</i>
Impegno	<i>(Betrokkenheid)</i>	Collegli	<i>(Collega's)</i>
Responsabilità	<i>(Verantwoordelijkheid)</i>	Gruppo	<i>(Groep)</i>

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Tre
 - Quattro
 - Sei
 - Cinque
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Non esprimono dubbi e debolezze
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Aiutano sempre i colleghi
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - Il leader prende meno decisioni
 - Il team diventa più creativo
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - I risultati comuni migliorano subito
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché non si partecipa al dibattito
 - Perché i risultati non sono importanti
 - Perché il leader non parla mai

1-d 2-a 3-c 4-b

2. Lees de dialoog en beantwoord de vragen.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Teamwerk en vertrouwen in de groep

Il capo: Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. *(Ik heb gemerkt dat jouw team niet goed functioneert.)*

Gloria: Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. *(Ja, dat klopt. Sommigen van ons steunen elkaar niet genoeg; ik denk dat er een gebrek aan vertrouwen is.)*

Il capo: Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. *(Ik begrijp het. Vertrouwen is essentieel in een werkgroep: zonder vertrouwen kun je niet echt goed samenwerken.)*

- Gloria:** È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? *(Is dat de reden dat er geen open gesprekken zijn en problemen niet worden opgelost?)*
- Il capo:** Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. *(Ja. Bij een gespannen sfeer gedragen mensen zich vaak egoïstischer.)*
- Gloria:** Come posso cambiare questa situazione? *(Hoe kan ik deze situatie veranderen?)*
- Il capo:** Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. *(Geef het goede voorbeeld: wees samenwerkingsgericht, behulpzaam en ondersteunend naar anderen — dan zullen anderen je volgen.)*
- Gloria:** E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? *(En op die manier wordt het vertrouwen tussen de groepsleden opgebouwd?)*
- Il capo:** Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. *(Ja. Het kost wat tijd, maar je zult zien dat veel andere problemen verdwijnen. En je zult meer respect krijgen.)*
- Gloria:** Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. *(Goed, dan zal ik een vergadering met mijn team organiseren om over deze problemen te praten.)*

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - a. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - b. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
 - c. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - d. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - a. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
 - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - c. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
 - d. La fiducia non è importante, basta essere creativi.

1-d 2-c