

A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer**en naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.



1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
 - a. Altijd dezelfde leider
 - b. Veiligheid en vertrouwen
 - c. Duidelijke resultaten
 - d. Veel regels op papier
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
 - a. Mensen halen meteen goede resultaten
 - b. Mensen stoppen met praten met elkaar
 - c. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
 - d. Mensen geven en ontvangen feedback
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
 - a. Mensen hebben geen interesse in elkaar
 - b. Mensen vermijden feedback
 - c. Mensen werken liever alleen
 - d. Mensen verdelen taken en helpen elkaar

1-b 2-d 3-d