

B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou* je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.



1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
 - a. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
 - b. Pas na de proeftijd
 - c. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
 - d. Binnen een week na de eerste werkdag
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
 - a. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur
 - b. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt
 - c. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden
 - d. Dat de werknemer als zelfstandige werkt

1-a 2-a

2. Je begint bij een nieuw bedrijf en wilt zeker weten dat je arbeidscontract volledig is.

Taak: Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

URL: Arbeidsovereenkomst

Use in your answer: arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao