

## B1.38.1 De teamrollen van Belbin



In veel organisaties werken mensen beter samen als duidelijk is welke teamrollen er zijn. Belbin beschrijft negen rollen, zoals de creatieve **denker** en de analytische **monitor**. Ook de **voorzitter** speelt een belangrijke rol, al kan die soms **manipulatief** zijn. *Hoe* beter teamleden elkaar begrijpen, *hoe* makkelijker ze taken **uit handen geven** en de **kwaliteit** van het werk stijgt.

1. Wat kenmerkt de rol van de 'plant'?
  - a. Een betrouwbare organisator die altijd voor de zekerheid kiest
  - b. Een analyticus die weloverwogen keuzes maakt
  - c. Creatief en met originele oplossingen, maar weinig oog voor conventies
  - d. Een behulpzame diplomaat die conflicten vermijdt
2. Welke uitspraak past het best bij de 'voorzitter'?
  - a. Hij kiest vooral voor originele ideeën en negeert afspraken.
  - b. Hij brengt nieuwe contacten binnen en is nooit snel verveeld.
  - c. Hij laat alles soepel verlopen, maar kan soms manipulatief zijn.
  - d. Hij werkt alles tot in de puntjes af en vindt delegeren moeilijk.

1-c 2-c

### 2. Je bent net teamleider geworden en wilt kiezen welke leiderschapsstijl bij je team past.

**Taak:** Noem 3 soorten leiderschap en schrijf per stijl twee kenmerken; gebruik minstens één keer *even ... als* of *hoe ... hoe*.

**URL:** Soorten leiderschap

**Use in your answer:** leiderschapsstijlen / leidinggevende / besluiten / in overleg met / coachend leiderschap / directief leiderschap