

B1.29 Uw arbeidsovereenkomst



- Werkcontracten
- Soorten contracten
- Beheer werkloosheid en ontslagen

Het loon

Loonsverhoging

De werknemer

De werkloosheidsuitkering

Een vast contract aanbieden

Het ontslag op staande voet

Het contract beëindigen

Ontslag nemen

Aan de slag gaan bij/met

Flexibele werktijden

Bedrijfsopleiding

Doorstroommogelijkheden

Arbeidsvoorwaarden onderhandelen

Zich houden aan

Afwijken van

Instaan voor

Bespreken

Staan op

Ontheffen van

Zich onttrekken aan

Zich bedienen van

Vrijstellen van

Staken

1. Scan de QR-code om de video te bekijken, of lees de tekst. (QR: Audio)



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar verstandig om te hebben om **discussies** te vermijden. In het contract staan de gegevens van werkgever en **werknemer**, plus startdatum en werkplek. Zonder schriftelijk contract gaat men vaak uit van voltijds en onbepaalde duur. Voor een **jobstudent** of deeltijdse betrekking is een schriftelijk contract wel verplicht. Een duidelijk arbeidsreglement helpt bovendien bij afspraken over uurroosters, loonbetaling en regels op de werkvloer.

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
 - a. Alleen wanneer de werknemer erom vraagt
 - b. Binnen een week na de startdatum
 - c. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
 - d. Pas na de proeftijd als alles goed blijkt te gaan
2. Wat wordt er aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
 - a. Dat de werknemer voltijds werkt met een contract van onbepaalde duur
 - b. Dat de werknemer een tijdelijk contract van zes maanden heeft
 - c. Dat de werknemer zelf zijn uurrooster mag bepalen
 - d. Dat de werkgever een arbeidsreglement bij de gemeente moet indienen

1-c 2-a



2. Grammatica: Verschil: zou + infinitief vs zou + voltooid deelwoord

Het verschil tussen zou + infinitief en zou + voltooid deelwoord ligt in de tijd en de mogelijkheid: de infinitief verwijst naar toekomstige of hypothetische acties, terwijl het voltooid deelwoord gebruikt wordt voor acties uit het verleden.

1. Zou + infinitief is hypothetisch.
2. zou + voltooid deelwoord is voor iets dat niet gebeurde, een gemiste kans of niet-gerealiseerde actie in het verleden.

| Vorm | Gebruik | Voorbeeld |
|--|------------------------|---|
| zou + infinitief | Toekomst | Ik zou die vergadering kunnen overnemen. |
| | Hypothetisch | Als ik de lotterij gewonnen had, zou ik stoppen met werken. |
| zou + voltooid deelwoord (+ hebben / zijn) | Verleden | Als ik harder had gewerkt, zou ik nu rijk geweest zijn . |
| | Voltooid verleden tijd | Hij zou gisteren zijn ontslag gekregen hebben . |

1. Als je je aan de regels houdt, _____ je je werkloosheidsuitkering kunnen behouden.
a. zou behouden b. zoud c. zou hebben d. zou
2. Als ik het contract beter had gelezen, _____ ik nu niet zo twijfelen over mijn ontslag.
a. zou b. zou hebben c. zou gelezen hebben d. zou had

1. zou 2. zou

Herschrijf de zinnen (QR: AI+)



1. Als ik meer tijd had, ik help je met dat rapport.

2. Ik neem morgen de late dienst over.

3. Als we eerder waren vertrokken, we waren op tijd aangekomen.

Corrigeer de fout

1. Bij ontslag zou ik direct het UWV gebeld hebben.

Bij ontslag zou ik direct het UWV bellen.

2. Als ik het contract had gelezen, zou ik vragen stellen.

Als ik het contract had gelezen, zou ik vragen gesteld hebben.

1. *Bij ontslag zou ik direct het UWV bellen.* **2.** *Als ik het contract had gelezen, zou ik vragen gesteld hebben.*

3.Oefeningen

1. Koppel elk woord aan de juiste definitie.

- | | |
|-------------------------------------|---|
| a. arbeidsvoorwaarden onderhandelen | 1. Je probeert betere afspraken over loon, uren of verlof te bereiken. |
| b. het contract beëindigen | 2. Zelf besluiten te stoppen met je werk; je zegt je baan op. |
| c. ontslag nemen | 3. Het officieel stoppen van een arbeidsovereenkomst - vaak met opzegtermijn. |



a-1 b-3 c-2

2. HR-update: contractvormen en wat te doen bij ontslag (QR: Audio)

Vul de lege plekken in: loon, flexibele werktijden, ontslag neemt, bedrijfsopleiding, vrijgesteld, zou, aanbieden, discussie, beëindigd, loon



Steeds meer werkgevers in Nederland beginnen werknemers met een tijdelijk contract. Na een of twee verlengingen kan de werkgever een vast contract (1) _____ . Let bij het tekenen op het (2) _____ , de proeftijd, (3) _____ en afspraken over een (4) _____ . Het arbeidsreglement hoort erbij: daarin staan algemene regels zoals werktijden, ziekmelden en het gebruik van een laptop of bedrijfsauto.

Bij een reorganisatie kan het contract worden (5) _____ . Soms wordt een werknemer tijdelijk (6) _____ van werk, maar blijft het (7) _____ doorlopen. Bij ontslag op staande voet stopt het loon meestal direct en kan er (8) _____ ontstaan. Wie zelf (9) _____ , heeft niet altijd recht op een werkloosheidsuitkering. Had je eerder met HR besproken wat je opties waren, dan (10) _____ je misschien een betere regeling gehad hebben.

1. Welke onderdelen van het contract en arbeidsreglement vind je het belangrijkste om te controleren voordat je tekent, en hoe zou je dit met HR bespreken?

3. Luister naar het audiofragment en kies het juiste antwoord. (QR: Audio)

Waar Onwaar

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. De spreker heeft al een vast contract en hoeft niets meer met HR te regelen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ze bespreekt salaris, werktijden en een opleiding met HR. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Volgens de spreker krijg je meestal geen werkloosheidsuitkering als je zelf ontslag neemt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



4. Kies de juiste oplossing

1. Als ik het contract beter had gelezen, zou ik de arbeidsvoorwaarden vandaag met HR _____.
a. bespreken / hebben b. hebben besproken c. besprak / heb
d. heb besproken
 2. Bij een vast contract zou ik volgende maand bij dit bedrijf _____ werken.
a. gegaan b. zou gaan c. ging d. gaan
 3. Als mijn loon niet was verhoogd, zou ik vorig jaar ontslag _____.
a. hebben genomen b. genomen heb c. heb genomen
d. nemen / hebben
1. hebben besproken 2. gaan 3. hebben genomen

5. Rollenspel - dialogen (QR: Audio)



Salarisgesprek en nieuwe voorwaarden

- Sanne (teamleider):** *Omar, je staat nu een jaar op je contract, dus laten we je ontwikkeling en je loon even bespreken.*
- Omar (werknemer):** *Graag. Ik wil graag arbeidsvoorwaarden onderhandelen: ik heb interesse in flexibele werktijden en een bedrijfsopleiding, omdat ik dan sneller kan doorgroeien.*
- Sanne (teamleider):** *Dat klinkt redelijk; over een loonsverhoging kan ik een voorstel doen, maar ik wil wel dat je je aan de deadlines blijft houden.*
- Omar (werknemer):** *Dat is oké. En als het goed gaat: is er dan kans dat jullie me een vast contract aanbieden?*
- Sanne (teamleider):** *Ja, als je dit kwartaal de doelstellingen haalt, bespreken we doorgaans mogelijkheden en ligt een vast contract vanaf 1 oktober op tafel.*

1. Welke twee arbeidsvoorwaarden wil Omar veranderen en waarom?
-

6. Spreken: vertaal en beantwoord (QR: AI+)



Ik zou graag ... bespreken en over de arbeidsvoorwaarden onderhandelen. / Ik zou het contract (niet) willen beëindigen, omdat ... / Het zou kunnen dat mijn contract al is afgelopen of dat ik ontslagen ben.

1. Je krijgt een nieuw contract in Nederland: welke twee punten lees je altijd goed (bijvoorbeeld loon, werktijden of opzegtermijn) en waarom?

2. Je werkgever zegt dat je contract misschien niet wordt verlengd: wat zou je doen en wat kan er al gebeurd zijn voordat je een werkloosheidsuitkering aanvraagt?

7. Schrijven: E-mail (HR) (QR: AI+)

Onderwerp: Verlenging contract - vraag om bevestiging

Beste Samira,

Je **contract** loopt af op 30 juni. Je manager heeft aangegeven dat hij je graag wil houden, maar we hebben nog geen ondertekend voorstel terug. Kun je uiterlijk vrijdag laten weten of je akkoord gaat met de verlenging (12 maanden) en het voorgestelde **loon**?

In de bijlage vind je ook het **arbeidsreglement** met de regels rond thuiswerk en **flexibele werktijden**. Als je vragen hebt over de voorwaarden of over een mogelijk **vast contract** later, hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

Kim de Vries

HR-adviseur



Schrijf een passende reactie: *Ik heb een paar vragen over de verlenging, vooral over... / Zou u kunnen bevestigen of...? / Als we dit kort kunnen overleggen, zou dat fijn zijn.*

Belangrijke werkwoorden

Gaan (*gaan*)

Conditionele Verleden Tijd
(CVT)

Ontslag nemen (*ontslag nemen*)

Conditionele Verleden Tijd
(CVT)

Bespreken (*bespreken*)

Conditionele Verleden Tijd
(CVT)

| | | | |
|----------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ik | zou gegaan zijn | zou ontslag genomen hebben | zou besproken hebben |
| jij/je | zou gegaan zijn | zou ontslag genomen hebben | zou besproken hebben |
| hij/zij/ze/het | zou gegaan zijn | zou ontslag genomen hebben | zou besproken hebben |
| wij/we | zouden gegaan zijn | zouden ontslag genomen hebben | zouden besproken hebben |
| jullie | zouden gegaan zijn | zouden ontslag genomen hebben | zouden besproken hebben |
| zij/ze | zouden gegaan zijn | zouden ontslag genomen hebben | zouden besproken hebben |