



## **B1.30 Verlof en feestdagen**

- Vraag mondeling en schriftelijk verlof aan
- Leg redenen uit voor het aanvragen van vrij (persoonlijk, medisch, gezins- enz.)
- Uitdrukkingen gerelateerd aan feestdagen, werkroosters en verlofaanvragen.

**De pauze**  
**De vrije dag**  
**De werkdag**  
**De werkweek**  
**De feestdag**  
**collectieve arbeidsovereenkomst (cao)**  
**De contractclausule**  
**Het medische attest**  
**Betaald verlof**  
**Onbetaald verlof**  
**Ziekteverlof**  
**Ziekteverlof hebben**

**Een vrije dag aanvragen**  
**Verlof aanvragen**  
**Op reis zijn**  
**Besluiten tot**  
**Aandringen bij**  
**Recht hebben op**  
**Van tevoren aankondigen**  
**Om persoonlijke redenen**  
**Om medische redenen**  
**Om familiale redenen**  
**Meevallen**  
**De noodsituatie**

## 1. Oefeningen

### 1. Koppel elk woord aan de juiste definitie.

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| a. verlof aanvragen                 | 1. De baas formeel vragen om een vrije dag of periode op het werk   |
| b. het medische attest              | 2. Voltooid verleden toekomstige tijd: drukt uit wat iemand in het verleden mogelijk op vakantie was geweest. |
| c. recht hebben op                  | 3. Een schriftelijk bewijs van de dokter dat je ziek was of medische zorg nodig had.                          |
| d. zouden verlof aangevraagd hebben | 4. Voltooid verleden toekomstige tijd: drukt uit wat iemand in het verleden had kunnen vragen.                |
| e. zouden op reis geweest zijn      | 5. Volgens de cao of het contract iets mogen krijgen of gebruiken.  |

a-1 b-3 c-5 d-4 e-2



### 2. Interne nieuwsbrief: verlof aanvragen rond vakantieperiodes (Audio beschikbaar in de app)

**Vul de lege plekken in:** ziekteverlof, medisch attest, cao, betaald verlof, familiale redenen, onbetaald verlof, vrije dagen, contract

In veel teams wordt de planning voor de zomer vroeg gemaakt. Vraag je \_\_\_\_\_ daarom zo snel mogelijk aan via het HR-portaal. Kijk eerst in de \_\_\_\_\_ en in je \_\_\_\_\_ hoeveel \_\_\_\_\_ je hebt. Voor \_\_\_\_\_ is altijd toestemming van je leidinggevende nodig. Rond feestdagen is de bezetting vaak krap; wie laat aanvraagt, loopt meer kans dat het niet lukt.

Bij \_\_\_\_\_ meld je je op de eerste ziekte dag voor 09.00 uur. Duurt de afwezigheid langer dan drie dagen, dan kan HR vragen om een \_\_\_\_\_. Had je al verlof aangevraagd en word je toch ziek, dan kan je leidinggevende het verlof aanpassen. Voor bijzondere situaties, bijvoorbeeld om \_\_\_\_\_, kondig je dit van tevoren aan en leg je kort uit wat je nodig hebt.

1. Welke stappen moet je volgens de tekst nemen als je vrije dagen wilt aanvragen en wat moet je doen als je langer dan drie dagen ziek bent?
- \_\_\_\_\_

### 3. Luister naar het audiofragment en geef aan of de volgende uitspraken waar of onwaar zijn.

- |   | Waar                     | Onwaar                   |
|---|--------------------------|--------------------------|
| De spreker vraagt vrij omdat er een onverwachte situatie in haar familie is.                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ze wil de twee vrije dagen direct volgende week en zegt dat ze haar werk nog niet heeft afgerond. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Als betaald verlof niet mogelijk is, noemt ze onbetaald verlof als alternatief.                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



#### 4. Lees de dialoog en beantwoord de vragen



**Sara (medewerker):** *Hoi Mark, ik bel even omdat er thuis een noodsituatie is: mijn partner is met pijn naar de huisartsenpost en ik moet de kinderen ophalen. Mag ik vandaag eerder weg en morgen een vrije dag aanvragen?*

**Mark (teamleider):** *Dat is vervelend, natuurlijk. Rond eerst af wat echt direct moet en ga dan naar huis. Morgen kun je verlof opnemen – als je nog betaald verlofsaldo hebt, gebruiken we dat; anders kijken we naar onbetaald verlof.*

**Sara (medewerker):** *Dank je. Moet ik nog iets aanleveren, bijvoorbeeld een medisch attest, of geldt dat alleen bij ziekteverlof?*

**Mark (teamleider):** *Voor één dag om familiale redenen vragen we meestal geen attest, maar zet het wel even per e-mail naar mij en HR en kondig het van tevoren aan zodra je meer weet. Als jij zelf ziek wordt, valt dat onder ziekteverlof en kan HR om een attest vragen.*

**Sara (medewerker):** *Helder. Ik stuur zo een korte mail met de situatie en wanneer ik verwacht terug te zijn. Hopelijk valt het mee en ben ik donderdag weer op kantoor.*

1. Waarom belt Sara Mark en welke oplossing stelt Mark voor?  
\_\_\_\_\_
2. Welke twee redenen voor verlof worden in de dialoog genoemd?  
\_\_\_\_\_

#### 5. E-mail

**Onderwerp:** Verlofaanvraag vrijdag 17 mei

Hoi Samira,

Ik zag je aanvraag voor een **vrije dag** op vrijdag 17 mei. Kun je kort aangeven wat de reden is (bijv. **persoonlijke** of **medische redenen**) en of je het **van tevoren** al met iemand hebt afgestemd? Het is een drukke week door Hemelvaart, dus ik wil ook weten hoe je je taken die dag opvangt. Als het om iets medisch gaat: heb je een **medisch attest** nodig?

Groet,  
Pieter de Vries  
Teamleider



**Schrijf een passende reactie:** *Ik wil graag een vrije dag aanvragen op ..., omdat ... / Ik heb het van tevoren afgestemd met ... en ik zorg dat ... / Als ik dit eerder had geweten, zou ik het eerder hebben aangevraagd.*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Belangrijke  
werkwoorden**

ik  
jij/je  
hij/zij/ze/het  
wij/we  
jullie  
zij/ze

**Besluiten** (*besluiten*)

Conditionele Verleden Tijd (CVT)  
zou besloten hebben  
zou besloten hebben  
zou besloten hebben  
zouden besloten hebben  
zouden besloten hebben  
zouden besloten hebben

**Aankondigen** (*aankondigen*)

Conditionele Verleden Tijd (CVT)  
zou aangekondigd hebben  
zou aangekondigd hebben  
zou aangekondigd hebben  
zouden aangekondigd hebben  
zouden aangekondigd hebben  
zouden aangekondigd hebben