

A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

Minister van Arbeid verklaart thuiswerken



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

***Thuiswerken** is werk dat **op afstand** wordt uitgevoerd, en de werkplek wordt vooraf afgesproken door de werknemer en de werkgever. Zulke voorwaarden kunnen **worden afgesproken** vóór het contract of tijdens het dienstverband. De werkgever is verplicht **te zorgen voor** hulpmiddelen voor het werk en vergoedt meestal de kosten van internet en energie. Elke werknemer heeft ook recht op incidenteel thuiswerken gedurende vierentwintig dagen per jaar, maar dan worden de kosten niet vergoed. De leidinggevende zei, dat de regels voor iedereen duidelijk moeten zijn.*

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?

a. Dopiero po roku pracy w firmie

b. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia

c. Tylko w pierwszym tygodniu pracy

d. Tylko po zakończeniu zatrudnienia

2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?

a. Codzienne szkolenia online

b. Narzędzia do pracy zdalnej

c. Tylko dodatkowe dni urlopu

d. Nowe mieszkanie blisko biura

1-b 2-b