

B1.38.1 Ser un buen líder

Een goede leider zijn



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está* atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.



Een effectieve leider combineert veiligheid en vertrouwen om het team te leiden zonder zich te hoeven opleggen. Hij heeft een toekomstvisie, past zich aan veranderingen aan en blijft coherent tussen wat hij denkt en wat hij zegt. Hij kan verhalen vertellen die motiveren en let op zijn communicatie, omdat hij altijd in het middelpunt van de aandacht staat. In het dagelijkse werk is hij oplettend op zijn gebaren en is hij duidelijk wanneer hij zijn standpunt uitdrukt.

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque así evita hablar con el equipo.
 - b. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - c. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
 - d. Porque solo dirige con normas estrictas.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - b. Deben ser claras y atractivas.
 - c. Deben cambiar cada día según el humor.
 - d. Deben ser secretas para no crear competencia.

1-c 2-b

2. Je hebt een artikel in Forbes Spanje gelezen over leiderschap om teamwork te verbeteren.

Taak: Da tu opinión sobre cada uno de los 5 errores (1-2 frases cada uno) y añade 5 rasgos positivos que debería tener un buen líder.

URL: Artículo sobre errores comunes en el liderazgo

Use in your answer: transparencia / coherencia / responsabilidad / bienestar / empoderamiento / ser sinceros