

B2.8.1 Nuevo puesto sin estrés

Nieuwe stressvrije baan



Al asumir una promoción, muchas personas temen **decepcionar a los superiores** si no entregan resultados rápidos. Sin embargo, en un cambio de rol suele ser más valioso comprender a fondo la función, **definir una visión** retadora y acordar cómo **cubrir sus expectativas**. Con una estrategia flexible y objetivos realistas, el equipo puede avanzar sin caer en la ansiedad. Ante dudas, *tendré que* preguntar y ajustar prioridades; *ya veremos* los primeros indicadores a medio plazo.

Bij het aanvaarden van een promotie zijn veel mensen bang de leidinggevendenden teleur te stellen als ze niet snel resultaten leveren. In een rolverandering is het echter vaak waardevoller om de functie grondig te begrijpen, een uitdagende visie te definiëren en af te spreken hoe je aan hun verwachtingen kunt voldoen. Met een flexibele strategie en realistische doelen kan het team vooruitgaan zonder in angst te vervallen. Bij twijfel zal ik moeten vragen en prioriteiten bijstellen; we zullen wel zien de eerste indicatoren op middellange termijn.

1. ¿Qué es lo que normalmente se espera de alguien que empieza un nuevo puesto?
 - a. Que evite preguntar para no parecer inseguro.
 - b. Que entienda bien el rol, aunque eso lleve tiempo.
 - c. Que cambie de empresa si no se adapta en el primer mes.
 - d. Que entregue resultados inmediatos para impresionar al equipo.
2. ¿Qué recomendación se da para manejar la presión al liderar un equipo grande?
 - a. Tomar decisiones rígidas y no cambiar la estrategia.
 - b. Ignorar a los superiores y centrarse solo en el equipo.
 - c. Trabajar más horas desde el primer día para evitar críticas.
 - d. Mantener la calma y preguntar qué esperan de uno.

1-b 2-d

2. Na een positieve beoordeling wil je je manager een promotie en betere voorwaarden in je huidige functie voorstellen.

Taak: Redacta un correo formal solicitando un ascenso; indica el cargo al que aspiras, tres logros medibles y el porcentaje de aumento que propones.

URL: Cómo pedir un ascenso: 7 consejos para defender tu posición

Use in your answer: pedir un ascenso / responsabilidades adicionales / logros / aumento (10-20 %) / evaluación de desempeño / *tendré que*