



## B1.38 Liderazgo en equipo

- Rasgos avanzados de personalidad
- Cómo influye la personalidad en el trabajo en equipo

<b>La actitud positiva</b>	<i>(De positieve houding)</i>	<b>Portarse bien</b>	<i>(Zich goed gedragen)</i>
<b>La actitud negativa</b>	<i>(De negatieve houding)</i>	<b>Ser educado</b>	<i>(Behoorlijk zijn)</i>
<b>Sincero</b>	<i>(Oprecht)</i>	<b>Ser maleducado</b>	<i>(Ongemanierd zijn)</i>
<b>Paciente</b>	<i>(Geduldig)</i>	<b>Ser hablador</b>	<i>(Praatgraag zijn)</i>
<b>Impaciente</b>	<i>(Ongeduldig)</i>	<b>Ser arrogante</b>	<i>(Arrogant zijn)</i>
<b>Introvertido</b>	<i>(Introvert)</i>	<b>Tener sentido del humor</b>	<i>(Humor hebben)</i>
<b>Sensible</b>	<i>(Gevoelig)</i>	<b>Tener mucho carácter</b>	<i>(Veel karakter hebben)</i>
<b>Travieso</b>	<i>(Ondeugend)</i>	<b>Tener poco carácter</b>	<i>(Weinig karakter hebben)</i>
<b>Inseguro</b>	<i>(Onzeker)</i>	<b>Ser un carácter difícil</b>	<i>(Een moeilijk karakter hebben)</i>
<b>Seguro</b>	<i>(Zelfverzekerd)</i>	<b>Ser de carácter fuerte</b>	<i>(Een sterk karakter hebben)</i>

### 1. Scan de QR-code om de video te bekijken, of lees de tekst.

En muchos trabajos, **el líder** necesita más que autoridad. La **confianza** y la **seguridad** ayudan a crear un buen ambiente y a estrechar la relación con **el equipo**. También hace falta tener una visión de futuro y adaptarse a los cambios. Además, la **coherencia** entre lo que se piensa y lo que se hace genera respeto. Contar historias motivadoras y cuidar palabras y gestos es clave, porque el comportamiento siempre se observa.



*In veel banen heeft **de leider** meer nodig dan autoriteit. **Vertrouwen** en **zelfvertrouwen** helpen een goede sfeer te creëren en de band met **het team** te versterken. Het is ook nodig een toekomstvisie te hebben en je aan veranderingen aan te passen. Daarnaast zorgt **consistentie** tussen wat men denkt en wat men doet voor respect. Motiverende verhalen vertellen en op woorden en gebaren letten is cruciaal, want gedrag wordt altijd geobserveerd.*

1. ¿Qué actitud ayuda a estrechar la relación con el equipo sin usar el poder?
  - a. Dar órdenes en público para mostrar autoridad
  - b. Evitar hablar con el equipo para mantener distancia
  - c. Cambiar de opinión cada día para parecer flexible
  - d. Tener confianza y seguridad en uno mismo
2. ¿Qué debe hacer un líder ante los cambios en el trabajo?
  - a. Centrarse solo en el presente y no planificar
  - b. Ignorarlos para mantener la rutina
  - c. Adaptarse y mantener una visión de futuro
  - d. Esperar a que otros decidan por él
3. ¿Qué significa ser coherente como líder?
  - a. Pensar y decir lo mismo que los demás
  - b. Decir una cosa y hacer otra si conviene
  - c. Actuar de acuerdo con lo que piensa y dice
  - d. Cambiar de estilo según la persona que le mire

4. ¿Por qué un líder debe cuidar sus palabras y gestos?
- a. Porque las reglas prohíben comunicarse con el equipo  
b. Porque siempre está en el punto de mira  
c. Porque así puede hablar todo el tiempo  
d. Porque nadie presta atención a su comportamiento

1-d 2-c 3-c 4-b

## 2. Grammatica: Adjectieven met ser of estar

Sommige bijvoeglijke naamwoorden veranderen van betekenis, afhankelijk van of ze met ser of met estar worden gebruikt.



Bijvoeglijk naamwoord	Gebruik	Voorbeeld
Abierto	Ser persona receptiva ( <i>een open, ontvankelijke persoon</i> )	Marta es abierta con la gente. ( <i>Marta is open tegenover mensen.</i> )
	Estar no estar cerrado, se puede entrar ( <i>niet dicht zijn, je kunt naar binnen</i> )	La tienda está abierta hoy. ( <i>De winkel is vandaag open.</i> )
Consciente	Ser tener conocimiento de algo ( <i>zich ergens van bewust zijn</i> )	Ella es consciente de sus errores. ( <i>Zij is zich bewust van haar fouten.</i> )
	Estar no perder el conocimiento ( <i>niet buiten bewustzijn zijn</i> )	Él está consciente tras el golpe. ( <i>Hij is bij bewustzijn na de klap.</i> )
Interesado	Ser egoísta ( <i>egoïstisch, uit eigenbelang</i> )	La jefa es una interesada y solo piensa en ella. ( <i>De leidinggevende is egoïstisch en denkt alleen aan zichzelf.</i> )
	Estar mostrar interés ( <i>belangstelling tonen</i> )	Ella está interesada en el curso. ( <i>Zij is geïnteresseerd in de cursus.</i> )
Listo	Ser inteligente, astuto ( <i>intelligent, sluw</i> )	Pablo es muy listo en clase. ( <i>Pablo is erg slim in de les.</i> )
	Estar preparado ( <i>klaar, voorbereid</i> )	Marco está listo para el examen. ( <i>Marco is klaar voor het examen.</i> )

1. Nuestro nuevo director \_\_\_\_\_ muy abierto con las críticas, pero la puerta de su despacho solo \_\_\_\_\_ abierta de 9 a 17.  
a. es / está      b. es / es      c. está / es      d. está / está
2. En esta empresa valoramos a las personas que \_\_\_\_\_ conscientes de sus errores y \_\_\_\_\_ listas para cambiar de actitud.  
a. sean / estén      b. están / son      c. están / están      d. son / están

1. es / está 2. son / están

## Herschrijf de zinnen

1. (ser) Mi compañera de piso está muy abierta y siempre habla con todo el mundo.

---

*(Mi compañera de piso es muy abierta y siempre habla con todo el mundo.)*

2. (estar) Las puertas del museo son abiertas durante todo el fin de semana.

---

*(Las puertas del museo están abiertas durante todo el fin de semana.)*

3. (ser) Luis está muy consciente de que solo piensa en su propio beneficio.

---

*(Luis es muy interesado y solo piensa en su propio beneficio.)*

### 3.Oefeningen

#### 1. Koppel elk woord aan de juiste definitie.

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| a. la actitud positiva      | 1. Ser inteligente o astuto para resolver problemas o tomar decisi        |
| b. ser listo                | 2. Forma de pensar que facilita soluciones y mejora el trabajo en equipo. |
| c. estar listo              | 3. Estar preparado para empezar una tarea, reunión o presentación.        |
| d. ser interesado           | 4. Mostrar interés real por un proyecto, propuesta o formación.           |
| e. estar interesado en algo | 5. Persona egoísta que busca su propio beneficio en el grupo.             |



a-2 b-1 c-3 d-5 e-4

#### 2. Interne notitie: Leiderschap en karakter in het team (Audio beschikbaar in de app)

**Vul de lege plekken in:** introvertidas, actitud positiva, foco, paciente, arrogante, sincero, impaciente, carácter

En un equipo con plazos ajustados, el liderazgo no depende solo del cargo. En nuestra experiencia, una \_\_\_\_\_ ayuda a organizar el trabajo y a reducir roces, pero también es necesario ser \_\_\_\_\_ al dar feedback. Cuando alguien es \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_, las reuniones se alargan y se pierde el \_\_\_\_\_. En cambio, un líder \_\_\_\_\_ suele escuchar más, repartir tareas con claridad y generar confianza.

En la evaluación trimestral se pide observar el \_\_\_\_\_ : hay personas \_\_\_\_\_ que aportan buenas ideas por escrito y otras muy habladoras que ocupan más espacio. Lo importante es que todos se porten bien y sean educados, incluso en desacuerdos. El objetivo es que el responsable dirija sin imponerse y motive para que el equipo se sienta seguro y comprometido.

*In een team met krappe deadlines hangt leiderschap niet alleen van de functie af. Uit onze ervaring helpt een positieve houding om het werk te organiseren en wrijving te verminderen, maar het is ook belangrijk eerlijk te zijn bij het geven van feedback. Wanneer iemand ongeduldig of arrogant is, duren vergaderingen langer en raakt de focus verloren. Daarentegen luistert een geduldige leidinggevende meestal meer, verdeelt taken duidelijk en wekt vertrouwen.*

*Bij de kwartaalbeoordeling wordt gevraagd het karakter te observeren: er zijn introverte mensen die goede ideeën schriftelijk aanleveren en anderen die erg spraakzaam zijn en meer ruimte innemen. Het belangrijkste is dat iedereen zich correct gedraagt en beleefd is, zelfs bij meningsverschillen. Het doel is dat de verantwoordelijke leiding geeft zonder zich op te dringen en motiveert, zodat het team zich veilig en betrokken voelt.*

1. ¿Qué comportamientos y rasgos de personalidad, según el texto, ayudan o dificultan el trabajo en equipo y por qué?

### 3. Luister naar het audiofragment en geef aan of de volgende uitspraken waar of onwaar zijn.

El hablante intenta liderar el grupo manteniendo la calma y un enfoque positivo, especialmente durante la reunión.

Waar Onwaar



Según el audio, el problema principal es que nadie quiere hacerse responsable de ninguna tarea del proyecto.

Decidieron comprobar el primer borrador el viernes para asegurarse de que van a tiempo.

### 4. Lees de dialoog en beantwoord de vragen

**Marta (jefa de equipo):** *Luis, necesito hablar de la reunión de esta mañana. ¿Cómo la has visto tú? (Luis, ik moet het hebben over de vergadering van vanmorgen. Hoe heb jij die ervaren?)*



**Luis (analista):** *Bastante tensa. Pablo habló todo el rato y no dejaba terminar a nadie. (Tamelijk gespannen. Pablo praatte de hele tijd en liet niemand uitpraten.)*

**Marta (jefa de equipo):** *¡Sí, y además fue un poco arrogante con Ana. Esa actitud negativa nos paraliza.*

*(Ja, en bovendien was hij een beetje arrogant tegen Ana. Die negatieve houding belemmert ons.)*

**Luis (analista):** *Creo que por fuera parece muy seguro, pero en el fondo está inseguro con el proyecto y por eso se pone impaciente.*

*(Ik denk dat hij van buitenaf heel zeker lijkt, maar vanbinnen onzeker is over het project en daarom ongeduldig wordt.)*

**Marta (jefa de equipo):** *Puede ser. Aun así, tiene que portarse bien en las reuniones y ser educado aunque no esté de acuerdo.*

*(Dat kan. Toch moet hij zich in vergaderingen netjes gedragen en beleefd blijven, ook als hij het oneens is.)*

**Luis (analista):** *¿Quieres que hable con él? Si se lo digo de forma sincera, igual lo acepta.*

*(Wil je dat ik met hem praat? Als ik het eerlijk tegen hem zeg, accepteert hij het misschien wel.)*

**Marta (jefa de equipo):** *Mejor lo hago yo en un uno a uno. Le pediré que sea más paciente y que escuche, sobre todo a los compañeros más introvertidos.*

*(Beter dat ik het één-op-één doe. Ik zal hem vragen geduldiger te zijn en vooral te luisteren naar de meer introverte collega's.)*

**Luis (analista):** *Vale. Y si suelta alguna broma, mientras tenga sentido del humor y no sea maleducado, puede ayudar a bajar la tensión.*

*(Oké. En als hij een grap maakt: zolang hij gevoel voor humor heeft en niet onbeleefd is, kan het helpen de spanning te verminderen.)*

1. ¿Qué comportamiento concreto de Pablo molestó a Marta y por qué lo interpreta como una actitud negativa?

2. Piensa en tu trabajo: ¿qué prefieres cuando hay tensión, una persona muy habladora o más introvertida? Explica tu opinión y pon un ejemplo.
- 

## 5. E-mail

**Asunto:** ¿Hablamos del ambiente del equipo?

Hola,

Desde hace dos semanas noto tensión en el equipo del proyecto. En las reuniones, Carlos interrumpe mucho y a veces suena un poco arrogante. Ana, en cambio, es muy sensible y se lo toma todo a pecho. Yo intento mantener una **actitud positiva**, pero me cuesta.

¿Cómo lo ves tú? ¿Te parece que Carlos es así o que últimamente *está* más impaciente?

¿Podemos hablar 15 minutos mañana para preparar una propuesta para la jefa?

Gracias,

Laura



**Schrijf een passende reactie:** *Desde mi punto de vista, últimamente Carlos está..., pero no creo que sea... / Podríamos proponer que en las reuniones... (por ejemplo, turnos de palabra). / Mañana puedo hablar a las..., ¿te va bien?*

---



---



---

### Belangrijke werkwoorden

yo  
tú  
él/ella/usted  
nosotros/nosotras  
vosotros/vosotras  
ellos/ellas/ustedes

### Dirigir (*leiden*)

Subjuntivo presente  
dirija  
dirijas  
dirija  
dirijamos  
dirijáis  
dirijan

### Motivar (*motiveren*)

Subjuntivo presente  
motive  
motives  
motive  
motivemos  
motivéis  
motiven