

## A2.39.1 Les 5 erreurs à éviter en tant que manager d'équipe

5 błędów, których należy unikać jako menedżer zespołu



Dans une équipe, un manager *doit* éviter des erreurs qui cassent l'ambiance. D'abord, une mauvaise **communication** peut créer des malentendus, donc il *faut* parler clairement. Ensuite, la microgestion peut **étouffer** le travail et ralentir le projet. Il *est nécessaire* de donner de la **reconnaissance** pour garder la **motivation**. Enfin, un bon manager aide son équipe et donne une vision simple et **inspirante**.

*W zespole menedżer musi unikać błędów, które psują atmosferę. Po pierwsze, zła komunikacja może tworzyć nieporozumienia, więc trzeba mówić jasno. Następnie mikrozarządzanie może tłumić pracę i spowalniać projekt. Konieczne jest okazywanie uznania, aby utrzymać motywację. Na koniec dobry menedżer pomaga swojemu zespołowi i daje prostą oraz inspirującą wizję.*

1. Quelle erreur peut bloquer le travail de l'équipe ?
  - a. Le manque de vision
  - b. La microgestion
  - c. Le manque de reconnaissance
  - d. Le manque d'empathie
2. Que doit faire un manager pour motiver les employés ?
  - a. Parler moins avec l'équipe
  - b. Contrôler tout le travail
  - c. Valoriser le travail des employés
  - d. Éviter de donner des objectifs

1-b 2-c