

B1.38.1 Être un bon manager

Być dobrym menedżerem



Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.



W firmie dobry menedżer poświęca czas swojemu zespołowi i potrafi słuchać. Zachęca pracowników i stara się zrozumieć potrzeby każdego. Cieszą się, kiedy mój przełożony jasno mówi, co jest w porządku, a co nie. Może też być poważny i surowy, jeśli sytuacja tego wymaga. Na koniec pozostaje pełen szacunku i przypomina, że niektóre problemy nie zawsze zależą od firmy.

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
 - a. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
 - b. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
 - c. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
 - d. Il évite les discussions pour gagner du temps.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
 - a. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.
 - b. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.
 - c. Quand un employé demande une augmentation.
 - d. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.

1-b 2-a

2. Właśnie zostałeś mianowany liderem zespołu i chcesz uniknąć błędów w zarządzaniu, które powodują stres i konflikty.

Zadanie: Identifie trois erreurs fréquentes de managers et explique quelles qualités et quels traits de caractère un bon manager devrait avoir, en utilisant *Je suis...* ou *Ça me...*

URL: Les 5 erreurs les plus courantes des managers

Use in your answer: les erreurs / le stress / le manque de communication / être juste / déléguer / s'approprier le travail des autres