

## B1.38 Leadership dans l'équipe

Przywództwo w zespole

<https://app.colanguage.com/pl/francuski/program/b1/38>



<b>La motivation</b>	(Motywacja)	<b>Bien dans sa peau</b>	(Pewny siebie)
<b>La cohésion</b>	(Spójność zespołu)	<b>Ne pas douter de soi</b>	(Nie wątpić w siebie)
<b>Les traits de caractère</b>	(Cechy charakteru)	<b>Sûr de soi</b>	(Pewny siebie)
<b>Avoir l'esprit d'équipe</b>	(Mieć ducha zespołu)	<b>Sensible</b>	(Wrażliwy)
<b>Tenir compte des autres</b>	(Brać pod uwagę innych)	<b>Volcanique</b>	(Wulkaniczny)
<b>Capable d'initiative</b>	(Skłonny do inicjatywy)	<b>Ambitieux</b>	(Ambitny)
<b>Responsable</b>	(Odpowiedzialny)	<b>Déterminé</b>	(Zdeterminowany)
<b>Réaliste</b>	(Realistyczny)	<b>Engagé</b>	(Zangażowany)
<b>Franc</b>	(Szczery)	<b>Habille</b>	(Zręczny)
<b>Communicatif</b>	(Komunikatywny)	<b>Efficace</b>	(Efektywny)
<b>Sociable</b>	(Towarzyski)	<b>Quelqu'un de super</b>	(Ktoś świetny)
<b>Ouvert</b>	(Otwarty)	<b>Quelqu'un de bien</b>	(Ktoś dobry)
<b>Introverti</b>	(Introwertyczny)	<b>Antipathique</b>	(Nieprzyjemny)
<b>Réservé</b>	(Powściągliwy)	<b>Détestable</b>	(Nienawistny)
<b>Sérieux</b>	(Poważny)		

## 1. Ćwiczenia

### 1. Email



Otrzymujesz e-mail od swojego kierownika projektu, który prosi o twoją opinię na temat organizacji zespołu i twojej roli; odpowiedz, aby przedstawić swoje zdanie i zaproponować konkretne rozwiązania.

Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

**Napisz odpowiednią odpowiedź:** Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...

---

---

## 2. Uzupełnij dialogi

### a. Donner un feedback à un collègue

**Cheffe de projet (Claire):** Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.

(Lucas, chciałam wrócić do porannego spotkania: potrzebujemy więcej spójności w zespole, a twój punkt widzenia się liczy.)

**Ingénieur (Lucas):** 1. \_\_\_\_\_

(Wiem, ale jestem dość powściągliwy, nie zawsze osmieniam się zabrać głos, zwłaszcza gdy Marc robi się trochę wybuchowy.)

**Cheffe de projet (Claire):** Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.

(Jesteś osobą poważną i skuteczną, zdolną do inicjatywy; nie powinieneś aż tak wątpić w siebie.)

<b>Ingénieur (Lucas):</b>	2._____	(Dziękuję, to mnie uspokaja, ale jestem raczej introwertykiem i mało komunikatywny, więc często pozwalam innym decydować.)
<b>Cheffe de projet (Claire):</b>	<i>Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.</i>	(Możesz pozostać sobą, a jednocześnie brać pod uwagę innych: zaproponować jasny pomysł i przedstawić go spokojnie — to też przejaw ducha zespołowego.)
<b>Ingénieur (Lucas):</b>	3._____	(Dobrze, przygotuję dwa-trzy konkretne pomysły na następne spotkanie, wtedy będę czuł się pewniej.)
<b>Cheffe de projet (Claire):</b>	<i>Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.</i>	(Świętnie, to postawa zaangażowana i realistyczna; szczerze mówiąc, zespół potrzebuje kogoś takiego jak ty.)

### b. Gérer un conflit dans une équipe projet

<b>Manager (Karim):</b>	<i>Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.</i>	(Élodie, chciałbym omówić sytuację: od początku projektu pojawiają się napięcia z Antoine'em i to zagraża spójności zespołu.)
<b>Consultante (Élodie):</b>	5._____	(Tak, on jest bardzo ambitny i czasem trochę nieprzyjemny; nie zawsze uwzględnia innych i to zniechęca osoby bardziej wrażliwe.)
<b>Manager (Karim):</b>	<i>Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.</i>	(Wiem, że potrafi irytować, gdy jest zestresowany, ale jest też sprawny i zdeterminowany, więc chcę utrzymać jego motywację.)
<b>Consultante (Élodie):</b>	6._____	(Możemy mu powiedzieć wprost: żeby pozostał zaangażowany, ale był bardziej otwarty i towarzyski, bo zespół musi czuć się dobrze.)
<b>Manager (Karim):</b>	<i>Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.</i>	(Dokładnie. A ty jesteś osobą odpowiedzialną i bardzo komunikatywną — możesz pomóc mu się uspokoić podczas spotkań.)
<b>Consultante (Élodie):</b>	7._____	(Dobrze, porozmawiam z nim szczerze i bez agresji oraz zaproponuję organizację, w której każdy ma jasną rolę.)
<b>Manager (Karim):</b>	<i>Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.</i>	(Świętnie — działaając w ten sposób będziemy mieć bardziej zintegrowany zespół i efektywniejszy projekt.)
<b>Consultante (Élodie):</b>	8._____	(Pasuje mi to. Jestem zaangażowana w ten projekt i naprawdę chcę, żeby wróciła dobra atmosfera pracy.)

**1.** Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

**3. Opisz w 8-10 linijkach sytuację zawodową, w której przywództwo danej osoby miało pozytywny lub negatywny wpływ na pracę zespołową.**

*Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...*

---

---

---