

B1.38 Leadership dans l'équipe

Przywództwo w zespole

<https://app.colanguage.com/pl/francuski/program/b1/38>



La motivation	(Motywacja)	Bien dans sa peau	(Pewny siebie)
La cohésion	(Spójność zespołu)	Ne pas douter de soi	(Nie wątpić w siebie)
Les traits de caractère	(Cechy charakteru)	Sûr de soi	(Pewny siebie)
Avoir l'esprit d'équipe	(Mieć ducha zespołu)	Sensible	(Wrażliwy)
Tenir compte des autres	(Brać pod uwagę innych)	Volcanique	(Wulkaniczny)
Capable d'initiative	(Sklonny do inicjatywy)	Ambitieux	(Ambitny)
Responsable	(Odpowiedzialny)	Déterminé	(Zdeterminowany)
Réaliste	(Realistyczny)	Engagé	(Zaangażowany)
Franc	(Szczery)	Habile	(Zręczny)
Communicatif	(Komunikatywny)	Efficace	(Efektywny)
Sociable	(Towarzyski)	Quelqu'un de super	(Ktoś świetny)
Ouvert	(Otwarty)	Quelqu'un de bien	(Ktoś dobry)
Introverti	(Introwertyczny)	Antipathique	(Nieprzyjemny)
Réservé	(Powściągliwy)	Détestable	(Nienawistny)
Sérieux	(Poważny)		

1. Ćwiczenia

1. Email



Otrzymujesz e-mail od swojego kierownika projektu, który prosi o twoją opinię na temat organizacji zespołu i twojej roli; odpowiedz, aby przedstawić swoje zdanie i zaproponować konkretne rozwiązania.

Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

Napisz odpowiednią odpowiedź: *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

2. Uzupełnij dialogi

a. Donner un feedback à un collègue

Cheffe de projet (Claire): *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.* (Lucas, chciałam wrócić do porannego spotkania: potrzebujemy więcej spójności w zespole, a twój punkt widzenia się liczy.)

Ingénieur (Lucas): 1. _____ (Wiem, ale jestem dość powściągliwy, nie zawsze ośmielałam się zabrać głos, zwłaszcza gdy Marc robi się trochę wybuchowy.)

Cheffe de projet (Claire): *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.* (Jesteś osobą poważną i skuteczną, zdolną do inicjatywy; nie powinieneś aż tak wątpić w siebie.)

- Ingénieur (Lucas):** 2. _____ (Dziękuję, to mnie uspokaja, ale jestem raczej introwertykiem i mało komunikatywny, więc często pozwalam innym decydować.)
- Cheffe de projet (Claire):** *Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.* (Możesz pozostać sobą, a jednocześnie brać pod uwagę innych: zaproponować jasny pomysł i przedstawić go spokojnie — to też przejaw ducha zespołowego.)
- Ingénieur (Lucas):** 3. _____ (Dobrze, przygotuję dwa–trzy konkretne pomysły na następne spotkanie, wtedy będę czuł się pewniej.)
- Cheffe de projet (Claire):** *Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.* (Świetnie, to postawa zaangażowana i realistyczna; szczerze mówiąc, zespół potrzebuje kogoś takiego jak ty.)
- Ingénieur (Lucas):** 4. _____ (Dziękuję, Claire, to mnie motywuje — już czuję się trochę pewniej.)

b. Gérer un conflit dans une équipe projet

- Manager (Karim):** *Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.* (Élodie, chciałem omówić sytuację: od początku projektu pojawiają się napięcia z Antoine'em i to zagraża spójności zespołu.)
- Consultante (Élodie):** 5. _____ (Tak, on jest bardzo ambitny i czasem trochę nieprzyjemny; nie zawsze uwzględnia innych i to zniechęca osoby bardziej wrażliwe.)
- Manager (Karim):** *Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.* (Wiem, że potrafi irytować, gdy jest zestresowany, ale jest też sprawny i zdeterminowany, więc chcę utrzymać jego motywację.)
- Consultante (Élodie):** 6. _____ (Możemy mu powiedzieć wprost: żeby pozostał zaangażowany, ale był bardziej otwarty i towarzyski, bo zespół musi czuć się dobrze.)
- Manager (Karim):** *Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.* (Dokładnie. A ty jesteś osobą odpowiedzialną i bardzo komunikatywną — możesz pomóc mu się uspokoić podczas spotkań.)
- Consultante (Élodie):** 7. _____ (Dobrze, porozmawiam z nim szczerze i bez agresji oraz zaproponuję organizację, w której każdy ma jasną rolę.)
- Manager (Karim):** *Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.* (Świetnie — działając w ten sposób będziemy mieć bardziej zintegrowany zespół i efektywniejszy projekt.)
- Consultante (Élodie):** 8. _____ (Pasuje mi to. Jestem zaangażowana w ten projekt i naprawdę chcę, żeby wróciła dobra atmosfera pracy.)

1. Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

3. Opisz w 8-10 liniijkach sytuację zawodową, w której przywództwo danej osoby miało pozytywny lub negatywny wpływ na pracę zespołową.

Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...
