

## B1.30.1 Paid leave for employees

Platne urlopy dla pracowników



En España, los **permisos retribuidos** permiten ausentarse del trabajo sin perder salario en situaciones importantes. Por matrimonio, se pueden disfrutar quince días; y por nacimiento o adopción, hasta dieciséis semanas. También existe una hora diaria para la lactancia y varios días por enfermedad grave o fallecimiento de un familiar. Si te mudas, tienes un día, y por **formación** se puede faltar hasta doscientas horas. Todo esto favorece la **conciliación** entre vida personal y laboral.

*W Hiszpanii **płatne urlopy okolicznościowe** pozwalają nie być w pracy bez utraty wynagrodzenia w ważnych sytuacjach. Z tytułu małżeństwa przysługuje piętnaście dni; a z tytułu urodzenia lub adopcji — do szesnastu tygodni. Istnieje też godzina dziennie na karmienie piersią oraz kilka dni z powodu poważnej choroby lub śmierci członka rodziny. Jeśli się przeprowadzasz, przysługuje ci jeden dzień, a z tytułu **szkolenia** można opuścić pracę nawet do dwustu godzin. Wszystko to sprzyja **godzeniu** życia prywatnego i zawodowego.*

1. ¿Qué ocurre con el salario cuando un trabajador usa un permiso retribuido?
  - a. Recibe un complemento por pedir el permiso
  - b. Cobra menos porque le descuentan horas
  - c. No pierde salario aunque se ausente
  - d. Solo cobra si recupera las horas después
2. ¿Cuánto puede durar el permiso por nacimiento o adopción?
  - a. Una semana si hay desplazamiento
  - b. Hasta doscientas horas al año
  - c. Hasta quince días
  - d. Hasta dieciséis semanas

1-c 2-d

### 2. Musisz poprosić o 3 dni nieobecności w swojej pracy w Hiszpanii.

**Zadanie:** Elige un periodo de 3 días y redacta dos solicitudes: una de **permiso retribuido** por **motivos familiares** y otra de **permiso no retribuido** para viajar; indica fechas, motivo y si debes **avisar con antelación**.

**URL:** Solicitud de vacaciones y permisos laborales

**Use in your answer:** solicitud de vacaciones / permiso retribuido / permiso no retribuido / convenio colectivo / contrato de trabajo / avisar con antelación