

B1.38.1 Ser un buen líder

Być dobrym liderem



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está* atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.



Skuteczny lider łączy poczucie bezpieczeństwa i pewność siebie, aby prowadzić zespół bez konieczności narzucania się. Ma wizję przyszłości, dostosowuje się do zmian i zachowuje spójność między tym, co myśli, a tym, co mówi. Umie opowiadać historie, które motywują, i dba o swoją komunikację, ponieważ zawsze jest w centrum uwagi. W codziennej pracy jest uważny na swoje gesty i jest jasny, wyrażając swój punkt widzenia.

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
 - b. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - c. Porque solo dirige con normas estrictas.
 - d. Porque así evita hablar con el equipo.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben ser claras y atractivas.
 - b. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - c. Deben cambiar cada día según el humor.
 - d. Deben ser secretas para no crear competencia.

1-a 2-a

2. Przeczytałeś artykuł w Forbes España o przywództwie, aby poprawić pracę zespołową.

Zadanie: Da tu opinión sobre cada uno de los 5 errores (1-2 frases cada uno) y añade 5 rasgos positivos que debería tener un buen líder.

URL: Artículo sobre errores comunes en el liderazgo

Use in your answer: transparencia / coherencia / responsabilidad / bienestar / empoderamiento / ser sinceros