

B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?

Umowa o pracę i regulamin pracy: jaka jest różnica?



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.*



*W Holandii pisemna **umowa o pracę** nie zawsze jest **obowiązkowa**, ale pomaga **uniknąć** późniejszej **dyskusji**. Bez umowy często zakłada się, że ktoś pracuje na pełny etat na czas nieokreślony. Dla **studenta pracującego** lub pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin pisemna umowa jest jednak potrzebna. Ponadto sporządzasz regulamin pracy z ogólnymi zasadami, takimi jak godziny pracy i wypłata wynagrodzenia. Jeśli chciałbyś później zmienić zasady, musisz najpierw omówić to z pracownikiem.*

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
 - a. Binnen een week na de eerste werkdag
 - b. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
 - c. Pas na de proeftijd
 - d. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
 - a. Dat de werknemer als zelfstandige werkt
 - b. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt
 - c. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur
 - d. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden

1-b 2-c

2. Zaczynasz pracę w nowej firmie i chcesz mieć pewność, że twoja umowa o pracę jest kompletna.

Zadanie: Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

URL: Arbeidsovereenkomst

Use in your answer: arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao