

## B1.38.1 Die Führungskraft

Kierownik



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.



*Gdy w firmie zbliża się awans, ważne są jasne kryteria. Dobra osoba na stanowisku kierowniczym potrzebuje zdolności do rozwiązywania konfliktów i otwarcie porusza problemy, zamiast ich unikać. Liczy się także zdolność podejmowania decyzji: decyzje trzeba podejmować i należy za nie brać odpowiedzialność. Gracz zespołowy dobrze się komunikuje i pracuje w zespole, dlatego ważne są praktyczne propozycje rozwiązań, aby problemy zostały rozwiązane.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
  - a. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
  - b. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
  - c. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
  - d. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
  - a. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
  - b. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.
  - c. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
  - d. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.

1-c 2-d