

## B1.39.1 The Structure of a Company

### Struktura przedsiębiorstwa



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.

*W wielu firmach ważna jest jasna **odpowiedzialność**. Gdy zbyt wiele osób odpowiada za ten sam **obszar**, często nie podejmuje się żadnej decyzji. Z kilkoma **pracownikami** zadania można jednak wykonać szybciej. Dobrzy **doradcy** i fachowa ekspertyza pomagają w trudnych pytaniach, ale na końcu decyduje lider. W organizacji obowiązuje zasada: zadania muszą być jasno rozdzielone, aby projekty pozostały skuteczne.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
  - a. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
  - b. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
  - c. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
  - d. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
  - a. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.
  - b. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.
  - c. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.
  - d. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.

1-a 2-b