

## A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.



1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?
  - a. Tylko w pierwszym tygodniu pracy
  - b. Tylko po zakończeniu zatrudnienia
  - c. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia
  - d. Dopiero po roku pracy w firmie
2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?
  - a. Nowe mieszkanie blisko biura
  - b. Narzędzia do pracy zdalnej
  - c. Codzienne szkolenia online
  - d. Tylko dodatkowe dni urlopu

**1-c 2-b**