

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Problemy pracy zespołowej

<https://app.colanguage.com/pl/wloski/dialogi/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Oberzyj wideo i odpowiedz na powiązane pytania.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

Conflitto	(Konflikt)	Risultati comuni	(Wspólne wyniki)
Squadra	(Drużyna)	Confronto	(Konfrontacja)
Leader	(Lider)	Armonia artificiale	(Sztuczna harmonia)
Team	(Zespół)	Malumori	(Niezadowolenia)
Fiducia	(Zaufanie)	Decisioni	(Decyzje)
Impegno	(Zaangażowanie)	Colleghi	(Współpracownicy)
Responsabilità	(Odpowiedzialność)	Gruppo	(Grupa)

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Quattro
 - Tre
 - Cinque
 - Sei
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Aiutano sempre i colleghi
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Non esprimono dubbi e debolezze
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - Il team diventa più creativo
 - Il leader prende meno decisioni
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - I risultati comuni migliorano subito
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché non si partecipa al dibattito
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché il leader non parla mai
 - Perché i risultati non sono importanti

1-c 2-d 3-c 4-a

2. Przeczytaj dialog i odpowiedz na pytania.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Praca zespołowa i zaufanie w grupie

- Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. *(Zauważyłem, że twój zespół nie działa zbyt dobrze.)*
- Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. *(Tak, to prawda. Niektórzy z nas nie wspierają się wystarczająco — myślę, że brakuje zaufania.)*
- Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. *(Rozumiem. Zaufanie jest kluczowe w zespole: gdy go brakuje, trudno jest naprawdę dobrze pracować.)*

- Gloria:** È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? *(Czy to dlatego nie dochodzi do wymiany zdań i nie rozwiązuje się problemów?)*
- Il capo:** Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. *(Tak. Przy napiętej atmosferze w grupie ludzie zachowują się bardziej egoistycznie.)*
- Gloria:** Come posso cambiare questa situazione? *(Jak mogę zmienić tę sytuację?)*
- Il capo:** Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. *(Musisz dać przykład: bądź osobą współpracującą, pomocną i wspierającą innych, a pozostali pójdą za tobą.)*
- Gloria:** E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? *(Czy w ten sposób zbuduje się zaufanie między członkami grupy?)*
- Il capo:** Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. *(Tak, to zajmie trochę czasu, ale zobaczysz, że wszystkie pozostałe problemy się rozwiążą. I zyskasz większy szacunek.)*
- Gloria:** Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. *(Dobrze, więc powinniśmy zwołać spotkanie z moim zespołem, żeby porozmawiać o tych problemach.)*

- Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
 - Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
- Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
 - La fiducia non è importante, basta essere creativi.
 - La fiducia serve solo quando si fa un errore.

1-d 2-b