

## A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Problemy pracy zespołowej

<https://app.colanguage.com/pl/wloski/dialogi/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



### 1. Obejrzyj wideo i odpowiedz na powiązane pytania.

Wideo: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

<b>Conflitto</b>	(Konflikt)	<b>Risultati comuni</b>	(Wspólne wyniki)
<b>Squadra</b>	(Drużyna)	<b>Confronto</b>	(Konfrontacja)
<b>Leader</b>	(Lider)	<b>Armonia artificiale</b>	(Sztuczna harmonia)
<b>Team</b>	(Zespół)	<b>Malumori</b>	(Niezadowolenia)
<b>Fiducia</b>	(Zaufanie)	<b>Decisioni</b>	(Decyzje)
<b>Impegno</b>	(Zaangażowanie)	<b>Colleghi</b>	(Współpracownicy)
<b>Responsabilità</b>	(Odpowiedzialność)	<b>Gruppo</b>	(Grupa)

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
  - Quattro
  - Tre
  - Cinque
  - Sei
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
  - Aiutano sempre i colleghi
  - Prendono decisioni più rapidamente
  - Partecipano di più alle riunioni
  - Non esprimono dubbi e debolezze
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
  - Il team diventa più creativo
  - Il leader prende meno decisioni
  - Nasce un clima di armonia artificiale
  - I risultati comuni migliorano subito
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
  - Perché non si partecipa al dibattito
  - Perché non ci sono riunioni
  - Perché il leader non parla mai
  - Perché i risultati non sono importanti

**1-c 2-d 3-c 4-a**

### 2. Przeczytaj dialog i odpowiedz na pytania.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Praca zespołowa i zaufanie w grupie

**Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene.

**Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia.

**Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene.

(Zauważylem, że twój zespół nie działa zbyt dobrze.)

(Tak, to prawda. Niektórzy z nas nie wspierają się wystarczająco — myślę, że brakuje zaufania.)

(Rozumiem. Zaufanie jest kluczowe w zespole: gdy go brakuje, trudno jest naprawdę dobrze pracować.)

<b>Gloria:</b> È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi?	(Czy to dlatego nie dochodzi do wymiany zdań i nie rozwiązuje się problemów?)
<b>Il capo:</b> Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista.	(Tak. Przy napiętej atmosferze w grupie ludzie zachowują się bardziej egoistycznie.)
<b>Gloria:</b> Come posso cambiare questa situazione?	(Jak mogę zmienić tę sytuację?)
<b>Il capo:</b> Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno.	(Musisz dać przykład: bądź osobą współpracującą, pomocną i wspierającą innych, a pozostała pojedą za tobą.)
<b>Gloria:</b> E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo?	(Czy w ten sposób zbuduje się zaufanie między członkami grupy?)
<b>Il capo:</b> Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata.	(Tak, to zajmie trochę czasu, ale zobaczysz, że wszystkie pozostałe problemy się rozwiążą. I zyskasz większy szacunek.)
<b>Gloria:</b> Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi.	(Dobrze, więc powinniśmy zwołać spotkanie z moim zespołem, żeby porozmawiać o tych problemach.)

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
  - a. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
  - b. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
  - a. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
  - b. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
  - c. La fiducia non è importante, basta essere creativi.
  - d. La fiducia serve solo quando si fa un errore.

**1-d 2-b**