

A2.42.1 Kontrola pracowników

Kontrola pracowników



W wielu firmach szef chce kontrolować wszystko, ale przy większym zespole to jest trudne. Gdy masz kilkanaście osób, nie da się sprawdzać każdej czynności. Lepiej stosować **delegowanie** i jasne **przekazanie zadania**. Pracownik *ma samodzielnie kontrolować* część procesów. Ważny jest też **instruktaż** i **wsparcie**, żeby było mniej błędów.



*In many companies, the boss wants to control everything, but with a larger team it is difficult. When you have a dozen or so people, it is not possible to check every activity. It is better to use **delegation** and clear **task handover**. The employee is to independently control part of the processes. **Instruction** and **support** are also important so that there are fewer mistakes.*

1. Dlaczego kontrolowanie każdej czynności w firmie bywa nierealne?
 - a. Bo przy większym zespole nie da się wszystkiego kontrolować.
 - b. Bo pracownicy nie chcą pracować samodzielnie.
 - c. Bo delegowanie jest niebezpieczne.
 - d. Bo instruktaż zajmuje cały dzień.
2. Co powinien robić menedżer zamiast kontrolować każdy ruch pracownika?
 - a. Ukrywać informacje o zadaniach.
 - b. Zatrudniać ciągle nowych ludzi.
 - c. Rozwijać kompetencje pracowników, żeby robili mniej błędów.
 - d. Codziennie zmieniać cele zespołu bez wyjaśnień.

1-a 2-c