

## A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

*Remote work is work performed **at a distance**, and the place of work is agreed in advance by the employee and the employer. Such conditions can be **agreed** before the contract or during employment. The employer is obliged to **provide** work tools and usually covers the costs of the internet and electricity. Every employee also has the right to occasional remote work for twenty-four days a year, but then the costs are not reimbursed. The manager said that the rules must be clear for everyone.*

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?
  - a. Dopiero po roku pracy w firmie
  - b. Tylko po zakończeniu zatrudnienia
  - c. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia
  - d. Tylko w pierwszym tygodniu pracy
2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?
  - a. Nowe mieszkanie blisko biura
  - b. Codzienne szkolenia online
  - c. Narzędzia do pracy zdalnej
  - d. Tylko dodatkowe dni urlopu

1-c 2-c