

B1.38.1 Die Führungskraft

A liderança



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*Quando em uma empresa está prevista uma **promoção**, critérios claros são importantes. Uma boa liderança precisa de **capacidade de lidar com conflitos** e aborda os problemas abertamente, em vez de evitá-los. Além disso, conta a **capacidade de tomar decisões**: decisões precisam ser tomadas, e é preciso assumir a responsabilidade por elas. Um **jogador de equipe** se comunica bem e trabalha em equipe; por isso, propostas de solução práticas são importantes, para que os problemas sejam resolvidos.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
 - a. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
 - b. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
 - c. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
 - d. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
 - a. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
 - b. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
 - c. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.
 - d. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.

1-c 2-d