

B1.39.1 The Structure of a Company

A criação de uma empresa



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.

*Em muitas empresas, a **responsabilidade** clara é importante. Quando pessoas demais são responsáveis pela mesma **área**, muitas vezes nada é decidido. Com vários **colaboradores**, no entanto, as tarefas podem ser concluídas mais rapidamente. Bons **conselheiros** e especialização técnica ajudam em questões difíceis, mas no fim quem decide é a liderança. Na organização, vale a regra: as tarefas precisam ser distribuídas de forma clara para que os projetos permaneçam bem-sucedidos.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
 - a. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
 - b. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
 - c. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
 - d. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
 - a. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.
 - b. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.
 - c. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.
 - d. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.

1-d 2-c