

A2.39.1 Organizar el trabajo en equipo

Organizar o trabalho em equipa



En muchas empresas se busca que las personas tengan **motivación** interna y se sientan bien en su puesto. Un modelo explica que ayuda tener **variedad de habilidades** y realizar una tarea completa de principio a fin. También es importante conocer el **valor** del trabajo para otras personas. Además, la **autonomía** permite organizar parte del trabajo y el **feedback** ofrece información clara para mejorar.



*Em muitas empresas busca-se que as pessoas tenham **motivação** interna e se sintam bem em seu cargo. Um modelo explica que ajuda ter **variedade de habilidades** e realizar uma tarefa completa do início ao fim. Também é importante conhecer o **valor** do trabalho para outras pessoas. Além disso, a **autonomia** permite organizar parte do trabalho e o **feedback** oferece informações claras para melhorar.*

1. ¿Qué provoca la motivación interna en el trabajo?
 - a. Tener más dinero cada mes
 - b. Sentir satisfacción por hacer bien el trabajo
 - c. Trabajar menos horas que los demás
 - d. Recibir premios de la empresa
2. ¿Cuál es un ejemplo de variedad de habilidades?
 - a. Trabajar solo sin comunicarte con el equipo
 - b. Hacer siempre la misma tarea sin cambios
 - c. Usar habilidades técnicas, de liderazgo y de organización
 - d. Cambiar de puesto cada semana

1-b 2-c

2. Leia o diálogo e responda às perguntas.

Trabajo en equipo en la oficina

Trabalho em equipe no escritório

- Juán:** Tenemos que entregar el informe mañana, así que necesitamos colaborar. *(Temos que entregar o relatório amanhã, então precisamos colaborar.)*
- Sara:** De acuerdo, pero asegúrate de que no haya errores en los datos del cliente. Si tenemos prisa, cometemos errores. *(De acordo, mas certifique-se de que não haja erros nos dados do cliente. Se estivermos com pressa, cometemos erros.)*
- Juán:** No te preocupes, lo revisaré todo con cuidado. *(Não se preocupe, vou revisar tudo com cuidado.)*
- Sara:** Podemos dividirnos las tareas: yo termino el diseño y tú terminas los estados financieros. *(Podemos dividir as tarefas: eu termino o design e você termina os demonstrativos financeiros.)*
- Juán:** Perfecto. Y si tienes dudas, comunícate conmigo por correo. *(Perfeito. E se tiver dúvidas, entre em contato comigo por e-mail.)*
- Sara:** Claro, ¿puedes hablar con el jefe de equipo? Tengo una reunión con él y quiere que le actualicemos sobre el proyecto. *(Claro, você pode falar com o chefe de equipe? Tenho uma reunião com ele e ele quer que o atualizemos sobre o projeto.)*
- Juán:** Por supuesto. Además, compartiré los avances con los compañeros. *(Com certeza. Além disso, vou compartilhar os avanços com os colegas.)*

- Sara:** Muy bien, entonces me encargo del diseño ahora. *(Muito bem, então vou cuidar do design agora.)*
- Juán:** Genial. No tomemos decisiones sin consultarlo con el equipo. *(Ótimo. Não vamos tomar decisões sem consultar a equipe.)*
- Sara:** Vale, yo me encargo de estos papeles y tú te ocupas de lo tuyo. ¡Nos están esperando! *(Tudo bem, eu cuido desses papéis e você cuida do que é seu. Eles estão nos esperando!)*

1. ¿Cómo reparten las tareas Juan y Sara? *(Como Juan e Sara dividem as tarefas?)*
- a. Sara revisa los datos del cliente y Juan prepara una factura.
 - b. Sara termina el diseño y Juan termina los estados financieros.
 - c. Juan habla con el jefe de equipo y Sara entrega el informe sola.
 - d. Sara gana tiempo y Juan toma decisiones sin el equipo.
2. ¿Qué le pide Sara a Juan sobre el jefe de equipo? *(O que Sara pede a Juan sobre o chefe de equipe?)*
- a. Que cometa menos errores en el diseño antes de la reunión.
 - b. Que sea más creativo y flexible en el trabajo.
 - c. Que le mande un correo al cliente para resolver un problema.
 - d. Que hable con el jefe de equipo para actualizarle sobre el proyecto.

1-b 2-d