



B1.38 Liderazgo en equipo

- Rasgos avanzados de personalidad
- Cómo influye la personalidad en el trabajo en equipo

La actitud positiva	<i>(A atitude positiva)</i>	Portarse bien	<i>(Comportar-se bem)</i>
La actitud negativa	<i>(A atitude negativa)</i>	Ser educado	<i>(Ser educado)</i>
Sincero	<i>(Sincero)</i>	Ser maleducado	<i>(Ser mal-educado)</i>
Paciente	<i>(Paciente)</i>	Ser hablador	<i>(Ser tagarela)</i>
Impaciente	<i>(Impaciente)</i>	Ser arrogante	<i>(Ser arrogante)</i>
Introvertido	<i>(Introvertido)</i>	Tener sentido del humor	<i>(Ter sentido de humor)</i>
Sensible	<i>(Sensível)</i>	Tener mucho carácter	<i>(Ter muito caráter)</i>
Travieso	<i>(Travesso)</i>	Tener poco carácter	<i>(Ter pouco caráter)</i>
Inseguro	<i>(Inseguro)</i>	Ser un carácter difícil	<i>(Ser de caráter difícil)</i>
Seguro	<i>(Seguro)</i>	Ser de carácter fuerte	<i>(Ser de caráter forte)</i>

1. Digitalize o código QR para ver o vídeo, ou leia o texto. (QR: Áudio)



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.*

Um líder eficaz combina segurança e confiança para guiar a equipe sem precisar impor-se. Tem uma visão de futuro, adapta-se às mudanças e mantém coerência entre o que pensa e o que diz. Sabe contar histórias que motivam e cuida de sua comunicação, porque está sempre no centro das atenções. No trabalho diário, está atento aos seus gestos e é claro ao expressar seu ponto de vista.

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque solo dirige con normas estrictas.
 - b. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - c. Porque así evita hablar con el equipo.
 - d. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - b. Deben ser secretas para no crear competencia.
 - c. Deben ser claras y atractivas.
 - d. Deben cambiar cada día según el humor.

1-d 2-c

2. Gramática: Adjetivos con ser o estar

Alguns adjetivos mudam de significado conforme sejam usados com ser ou com estar.



Adjetivo	Uso	Ejemplo
Abierto	Ser -> persona receptiva (<i>peessoa receptiva</i>) Estar -> no estar cerrado, se puede entrar (<i>não estar fechado, pode-se entrar</i>)	Marta es abierta con la gente. (<i>A Marta é aberta com as pessoas.</i>) La tienda está abierta hoy. (<i>A loja está aberta hoje.</i>)
Consciente	Ser -> tener conocimiento de algo (<i>ter conhecimento de algo</i>) Estar -> no perder el conocimiento (<i>não perder a consciência</i>)	Ella es consciente de sus errores. (<i>Ela tem consciência dos seus erros.</i>) Él está consciente tras el golpe. (<i>Ele está consciente após o golpe.</i>)
Interesado	Ser -> egoísta (<i>egoísta</i>) Estar -> mostrar interés (<i>mostrar interesse</i>)	La jefa es una interesada y solo piensa en ella. (<i>A chefe é interesseira e só pensa nela.</i>) Ella está interesada en el curso. (<i>Ela está interessada no curso.</i>)
Listo	Ser -> inteligente, astuto (<i>inteligente, esperto</i>) Estar -> preparado (<i>preparado</i>)	Pablo es muy listo en clase. (<i>O Pablo é muito esperto na aula.</i>) Marco está listo para el examen. (<i>O Marco está pronto para o exame.</i>)

- En la entrevista, Laura _____ muy abierta con el equipo y acepta bien las críticas. (*Na entrevista, Laura é muito aberta com a equipe e aceita bem as críticas.*)
a. es b. sea c. está d. están
- Ahora no podemos entrar: la tienda _____ cerrada por la tarde. (*Agora não podemos entrar: a loja está fechada à tarde.*)
a. estaré b. es c. estáis d. está

1. es 2. está

Rewrite the phrases (QR: IA+)



- En la entrevista, Ana habla con todo el mundo sin problema. (abierto)

(Na entrevista, Ana é aberta e fala com todo mundo sem problema.)

- Hoy se puede entrar en el museo hasta las 20:00. (abierto)

(Hoje o museu está aberto até as 20:00.)

- Después de la reunión, somos realistas y sabemos que llegamos tarde. (consciente)

(Depois da reunião, estamos conscientes de que chegamos tarde.)

1. En la entrevista, Ana es abierta y habla con todo el mundo sin problema. 2. Hoy el museo está abierto hasta las 20:00. 3. Después de la reunión, somos conscientes de que hemos llegado tarde.

Corrija o erro

1. El nuevo jefe es muy listo para la reunión.

O novo chefe está pronto para a reunião.

2. Marta está abierta con el equipo nuevo.

Marta é aberta com a equipe nova.

1. El nuevo jefe está listo para la reunión. 2. Marta es abierta con el equipo nuevo.

3.Exercícios

1. Associe cada palavra à sua definição.

- | | |
|--|---|
| a. ser listo | 1. Ser inteligente o hábil; con estar listo significa estar preparado. |
| b. estar interesado en el proyecto | 2. Mostrar interés por participar; con ser interesado significa ser egoísta. |
| c. ser consciente de su papel en el equipo | 3. Tener conocimiento de la propia función; con estar consciente significa no estar inconsciente. |

a-1 b-2 c-3



2. Boletim interno: liderança e convivência em equipes híbridas (QR:

Áudio)



Preencha as lacunas: sentido del humor, porte bien, actitud positiva, arrogante, impaciente, actitud negativa

Recursos Humanos recuerda que el liderazgo en equipos híbridos no consiste solo en repartir tareas. Se espera que quienes coordinan proyectos mantengan una (1) _____, comuniquen con claridad y escuchen puntos de vista distintos. Cuando alguien está (2) _____ o es (3) _____, el ambiente se tensa y baja la productividad.

En las próximas evaluaciones se valorará que la persona responsable sea coherente: que lo que dice coincida con lo que hace. También se recomienda que el equipo tenga (4) _____ y que cada miembro se (5) _____ en reuniones y chats, incluso bajo presión. Si detectas una (6) _____ de forma recurrente, habla con tu responsable para buscar una solución.

Recursos Humanos lembra que a liderança em equipes híbridas não consiste apenas em distribuir tarefas. Espera-se que quem coordena projetos mantenha uma atitude positiva, comunique com clareza e escute pontos de vista diferentes. Quando alguém está impaciente ou é arrogante, o ambiente fica tenso e a produtividade diminui.

Nas próximas avaliações, será valorizado que a pessoa responsável seja coerente: que o que diz coincida com o que faz. Também se recomenda que a equipe tenha senso de humor e que cada membro se comporte bem em reuniões e chats, mesmo sob pressão. Se você detectar uma atitude negativa de forma recorrente, fale com seu responsável para buscar uma solução.

(1) actitud positiva, (2) impaciente, (3) arrogante, (4) sentido del humor, (5) porte bien, (6) actitud negativa

1. ¿Qué comportamientos concretos mejoran o empeoran el trabajo en equipo y qué harías tú si observas que el clima del equipo se vuelve tenso?

3. Ouça o fragmento de áudio e escolha a resposta correta. (QR: Áudio)

1. La responsable del equipo ha intentado dar más espacio a los compañeros más callados para que participen.
2. Según la hablante, el problema principal fue un cliente que cambió el plan a última hora.
3. La hablante habló con un compañero porque su comportamiento con una persona junior no fue educado.

Verdadeiro Falso

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



1-V 2-X 3-V

4. Escolha a solução correta

1. La directora pide que tú _____ la reunión con una actitud positiva, aunque el equipo esté inseguro. *(A diretora pede que você conduza a reunião com uma atitude positiva, embora a equipe esteja insegura.)*
a. dirigías b. dirigirás c. diriges d. dirijas
2. Es importante que el jefe _____ al equipo cuando está impaciente y hay tensión en el proyecto. *(É importante que o chefe motive a equipe quando está impaciente e há tensão no projeto.)*
a. motivó b. motiva c. motivará d. motive
3. El coordinador no quiere que los compañeros digan que es un interesado; prefiere que _____ realmente interesado en las ideas de todos. *(O coordenador não quer que os colegas digam que ele é um interessado; prefere que esteja realmente interessado nas ideias de todos.)*
a. es b. está c. esté d. sea

1. dirijas 2. motive 3. esté

5. Roleplay - diálogos (QR: Áudio)

Feedback tras un conflicto en equipo

- Paula:** Sergio, te lo digo con sinceridad: en la reunión de ayer sonaste un poco arrogante y a Marta le sentó mal.
(Sergio, vou te dizer com sinceridade: na reunião de ontem você soou um pouco arrogante e a Marta ficou chateada.)
- Sergio:** Vaya... no era mi intención; yo estaba seguro de mi propuesta, pero entiendo que pude parecer impaciente.
(Nossa... não era minha intenção; eu estava seguro da minha proposta, mas entendo que pude parecer impaciente.)
- Paula:** Tienes sentido del humor y eso ayuda, pero cuando cortas a los demás la actitud se vuelve negativa; necesitamos que escuches y seas más paciente.
(Você tem senso de humor e isso ajuda, mas quando você interrompe os outros, a atitude fica negativa; precisamos que você escute e seja mais paciente.)



- Sergio:** *Vale, lo haré: en la próxima reunión dejaré terminar y, si no estoy de acuerdo, lo diré de forma más educada.
(Tá bem, vou fazer isso: na próxima reunião vou deixar terminar e, se eu não concordar, vou dizer de forma mais educada.)*
- Paula:** *Perfecto. Y si te notas inseguro con algo, dímelo antes; así llegamos con una actitud positiva y el equipo trabaja mejor.
(Perfeito. E se você se sentir inseguro com alguma coisa, me diga antes; assim chegamos com uma atitude positiva e a equipe trabalha melhor.)*

1. ¿Qué comportamiento de Sergio ha molestado a Paula y qué le propone cambiar a partir de ahora?

6. Falar: traduzir e responder (QR: IA+)

Para mí, un buen líder es... / Cuando hay problemas, yo suelo estar... / En un equipo es importante ser... porque...



1. En tu trabajo, ¿qué rasgo de personalidad debe tener un buen líder de equipo y por qué?
-
2. Piensa en un compañero de equipo: ¿cómo es su actitud bajo presión y cómo influye eso en el rendimiento del grupo?
-

7. Escrita: Email (QR: IA+)

Asunto: Comentarios sobre el trabajo en el equipo

Hola, Marta:

Quería comentarte algo antes de la entrega del viernes. En las últimas reuniones he notado tensión entre Luis y Nuria: él es muy **hablador** y a veces interrumpe a los demás; ella es más **introversa** y se queda callada, pero luego me escribe molesta. Además, ayer Luis estuvo un poco **impaciente** con el nuevo compañero.

¿Podemos hablar 15 minutos mañana? Me interesa tu punto de vista y si ves alguna forma de mejorar la comunicación sin perder ritmo.

Gracias,
Clara Sánchez
Jefa de proyecto



Escreva uma resposta apropriada: *Me parece que el problema principal es que... / Creo que Luis suele ser... pero ayer estuvo... / ¿Te parece bien si proponemos...?*

Verbos importantes

	Dirigir (<i>dirigir</i>)
	Presente
yo	dirijo
tú	diriges
él/ella/usted	dirige
nosotros/nosotras	dirigimos
vosotros/vosotras	dirigís
ellos/ellas/ustedes	dirigen

Motivar (*motivar*)

Presente
motivo
motivas
motiva
motivamos
motiváis
motivan