

## A2.42.1 Comment bien déléguer une tâche

*Como delegar bem uma tarefa*



Dans une équipe, un bon manager sait **transmettre** un **processus** et ne se contente pas de donner des ordres. Il demande *si* l'employé est capable de faire la tâche et *si* il a **tous les moyens** pour réussir. Pendant le travail, il aide et suit l'avancement étape par étape. À la fin, il peut **féliciter** la personne. Avec le temps, cette méthode peut **devenir une habitude** et rendre l'équipe plus autonome.



*Em uma equipe, um bom gerente sabe **transmitir** um **processo** e não se limita a dar ordens. Ele pergunta se o funcionário é capaz de fazer a tarefa e se ele tem **todos os meios** para ter sucesso. Durante o trabalho, ele ajuda e acompanha o andamento etapa por etapa. No final, ele pode **parabenizar** a pessoa. Com o tempo, esse método pode **tornar-se um hábito** e tornar a equipe mais autônoma.*

1. Que fait un mauvais manager après avoir donné une tâche ?
  - a. Il félicite l'employé avant de commencer.
  - b. Il se plaint si le travail n'est pas fait.
  - c. Il demande si la personne a les moyens de réussir.
  - d. Il accompagne la personne étape par étape.
2. Que vérifie un bon manager pour aider quelqu'un à réussir ?
  - a. Il vérifie si la personne a fini en une minute.
  - b. Il vérifie si l'employé travaille seul sans poser de questions.
  - c. Il vérifie si la personne a les moyens de réussir.
  - d. Il vérifie si la tâche peut être supprimée.

**1-b 2-c**