

B1.38.1 Être un bon manager

Ser um bom gestor



Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.



Em uma empresa, um bom gerente dedica tempo à sua equipe e sabe escutar. Ele incentiva os empregados e procura compreender as necessidades de cada um. Fico contente quando meu responsável diz claramente o que vai bem ou o que não vai bem. Ele também pode ser sério e rigoroso se a situação exigir. Por fim, ele permanece respeitoso e lembra que alguns problemas nem sempre dependem da empresa.

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
 - a. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
 - b. Il évite les discussions pour gagner du temps.
 - c. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
 - d. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
 - a. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.
 - b. Quand un employé demande une augmentation.
 - c. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.
 - d. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.

1-a 2-c

2. Acabaste de ser nomeado chefe de equipa e queres evitar erros de gestão que criam stress e conflitos.

Tarefa: Identifie trois erreurs fréquentes de managers et explique quelles qualités et quels traits de caractère un bon manager devrait avoir, en utilisant *Je suis...* ou *Ça me...*

URL: Les 5 erreurs les plus courantes des managers

Use in your answer: les erreurs / le stress / le manque de communication / être juste / déléguer / s'approprier le travail des autres