



## B1.38 Leadership dans l'équipe

- Traits de personnalité avancés
- Comment la personnalité influence le travail d'équipe

<b>Les traits de caractère</b> ( <i>Traços de caráter</i> )	<b>Responsable</b> ( <i>Responsável</i> )
<b>Antipathique</b> ( <i>Antipático</i> )	<b>Réaliste</b> ( <i>Realista</i> )
<b>Ambitieux</b> ( <i>Ambicioso</i> )	<b>Réservé</b> ( <i>Reservado</i> )
<b>Capable d'initiative</b> ( <i>Capaz de tomar iniciativa</i> )	<b>Sensible</b> ( <i>Sensível</i> )
<b>Détestable</b> ( <i>Detestável</i> )	<b>Sérieux</b> ( <i>Sério</i> )
<b>Déterminé</b> ( <i>Determinado</i> )	<b>Sûr de soi</b> ( <i>Confiante</i> )
<b>Efficace</b> ( <i>Efícaz</i> )	<b>Sociable</b> ( <i>Sociável</i> )
<b>Engagé</b> ( <i>Comprometido</i> )	<b>Tenir compte des autres</b> ( <i>Levar em conta os outros</i> )
<b>Franc</b> ( <i>Franco</i> )	<b>Avoir l'esprit d'équipe</b> ( <i>Ter espírito de equipe</i> )
<b>Habile</b> ( <i>Hábil</i> )	<b>Introverti</b> ( <i>Introvertido</i> )
<b>Ne pas douter de soi</b> ( <i>Não duvidar de si mesmo</i> )	<b>Volcanique</b> ( <i>Volcânico</i> )
<b>Ouvert</b> ( <i>Aberto</i> )	<b>Détestable</b> ( <i>Detestável</i> )

### 1. Digitalize o código QR para ver o vídeo, ou leia o texto. (QR: Áudio)



Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.

*Em uma empresa, um bom **gerente** dedica tempo à sua **equipe** e sabe **escutar**. Ele incentiva os **empregados** e procura compreender as necessidades de cada um. Fico contente quando meu responsável diz claramente o que vai bem ou o que não vai bem. Ele também pode ser sério e rigoroso se a situação exigir. Por fim, ele permanece respeitoso e lembra que alguns problemas nem sempre dependem da empresa.*

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
  - a. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
  - b. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
  - c. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
  - d. Il évite les discussions pour gagner du temps.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
  - a. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.
  - b. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.
  - c. Quand un employé demande une augmentation.
  - d. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.

1-b 2-d



## 2. Gramática: Expressar um sentimento: "Je suis content", "Ça me fatigue"...

Expressar os seus sentimentos em relação a uma situação.

1. Pour exprimer un sentiment, on peut utiliser : Sujet + être + adjectif pour émotion, Ça me + verbe + de + infinitif ou C'est + adjectif.
2. Pour exprimer un regret, on peut utiliser le conditionnel passé.
3. Pour exprimer un état physique : Sujet + avoir + nom

### Exemple

Être content / triste / heureux / fatigué / satisfait... (*Estar contente / triste / feliz / cansado / satisfeito...*)

### Exemple

**Je suis content** de ce projet. (*Estou contente com este projeto.*)

Ça me stress / fatigue / m'angoisse / plaît / gêne / contrarie / m'amuse / m'agace / m'embête... (*Isso me estressa / cansa / angustia / agrada / incomoda / contraria / diverte / irrita / aborrece...*)

**Ça me stresse** de prendre la parole. (*Isso me estressa falar em público.*)

C'est fatiguant / stressant / gênant / angoissant / plaisant / satisfaisant / agaçant ... (*É cansativo / estressante / constringedor / angustiante / agradável / satisfatório / irritante*)(...)

Être responsable, **c'est fatiguant**. (*Ser responsável, é cansativo.*)

J'aurais aimé / J'aurais préféré / J'aurais dû / J'aurais pu... (*Eu teria gostado / Eu teria preferido / Eu deveria ter / Eu poderia ter...*)

**J'aurais aimé** être plus présent. (*Eu teria gostado de estar mais presente.*)

1. Je suis \_\_\_\_\_ de ton initiative pendant la réunion. (*Estou feliz com a sua iniciativa durante a reunião.*)  
 a. contente      b. contenté      c. content      d. contenter
2. Ça \_\_\_\_\_ de prendre la parole devant toute l'équipe. (*Isso me estressa falar na frente de toda a equipe.*)  
 a. me stresser      b. m' stresse      c. me stresse      d. me stress

1. content 2. me stresse

### Rewrite the phrases (QR: IA+)



1. (Ça me) Prendre la parole en réunion me stresse.

(*Me estressa falar na reunião.*)

2. (C'est) Je suis fatigué parce que je suis responsable de toute l'équipe.

(*Ser responsável por toda a equipe é cansativo.*)

3. (Je suis) Ce nouveau projet me satisfait.

(*Estou satisfeito com este novo projeto.*)

*1. Ça me stresse de prendre la parole en réunion. 2. Être responsable de toute l'équipe, c'est fatiguant. 3. Je suis satisfait de ce nouveau projet.*

**Corrija o erro**

1. Ça me fatigue à gérer les conflits dans l'équipe.

---

Isto cansa-me gerir os conflitos na equipa.

2. Je suis stressant de prendre la parole en réunion.

---

Estou stressado por falar numa reunião.

*1. Ça me fatigue de gérer les conflits dans l'équipe. 2. Je suis stressé de prendre la parole en réunion.*

### 3.Exercícios

#### 1. Associe cada palavra à sua definição.

- a. avoir l'esprit d'équipe 1. Ça me gêne de décider sans écouter les besoins des collègues.  
b. tenir compte des autres 2. Je suis content quand l'équipe coopère et partage les tâches.  
c. être responsable 3. C'est fatigant, mais j'accepte les conséquences et je tiens mes engagements.

a-2 b-1 c-3



#### 2. Nota interna - Que liderança para uma equipa eficaz? (QR: Áudio)



**Preencha as lacunas:** ça va, réservés, gérer, ambitieux, tient compte des autres, l'esprit d'équipe, franc, suivre, sûr de lui

Dans beaucoup d'équipes, on confond leadership et contrôle. Un bon responsable n'a pas besoin d'être toujours (1) \_\_\_\_\_ ni de parler le plus fort. Il est souvent (2) \_\_\_\_\_ et réaliste : il dit quand (3) \_\_\_\_\_ et quand ça ne va pas, sans humilier. Il (4) \_\_\_\_\_, encourage les initiatives et clarifie les priorités. Résultat : l'équipe se sent engagée et travaille mieux.

À l'inverse, un manager trop (5) \_\_\_\_\_ ou volcanique crée de la tension. Certains collègues, (6) \_\_\_\_\_ ou introvertis, n'osent plus donner leur avis, même s'ils ont (7) \_\_\_\_\_. Après un projet difficile, plusieurs salariés ont dit : « J'aurais préféré (8) \_\_\_\_\_ une méthode plus simple » ou « J'aurais dû (9) \_\_\_\_\_ les désaccords plus tôt ». Dire ce qu'on ressent aide à éviter que les problèmes s'installent.

*Em muitas equipes, confunde-se liderança com controle. Um bom responsável não precisa estar sempre **seguro de si** nem falar mais alto. Ele é frequentemente franco e realista: diz quando as coisas vão bem e quando não vão, sem humilhar. Leva os outros em consideração, incentiva iniciativas e esclarece as prioridades. Resultado: a equipe se sente engajada e trabalha melhor.*

*Por outro lado, um gerente ambicioso demais ou explosivo cria tensão. Alguns colegas, reservados ou introvertidos, já não ousam dar sua opinião, mesmo tendo espírito de equipe. Depois de um projeto difícil, vários funcionários disseram: « Eu teria preferido seguir um método mais simples » ou « Eu deveria ter gerenciado os desacordos mais cedo ». Dizer o que se sente ajuda a evitar que os problemas se instalem.*

*(1) sûr de lui, (2) franc, (3) ça va, (4) tient compte des autres, (5) ambitieux, (6) réservés, (7) l'esprit d'équipe, (8) suivre, (9) gérer*

1. Quel comportement du manager empêche certains collègues de donner leur avis, et que pourrait faire le manager pour changer cela ?

### 3. Ouça o fragmento de áudio e escolha a resposta correta. (QR: Áudio)

- |  | Verdadeiro               | Falso                    |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. La responsable prévoit des entretiens individuels la semaine prochaine pour améliorer la collaboration sur le projet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Thomas parle beaucoup en réunion et propose souvent de nouvelles idées.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Marc est décrit comme franc et sûr de lui, mais parfois colérique.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
- 1-V 2-X 3-V



### 4. Escolha a solução correta

1. J'aurais aimé que notre chef d'équipe \_\_\_\_\_ la proposition de Marie, car ça me stresse de travailler sans plan clair. *(Eu teria gostado que o nosso líder de equipe tivesse seguido a proposta da Marie, pois me estressa trabalhar sem um plano claro.)*
- a. aurait / suivi      b. avait / suivis      c. a / suivi      d. ait / suivi
2. Ça m'aurait rassuré si le responsable du projet \_\_\_\_\_ le conflit plus calmement. *(Isso teria me tranquilizado se o responsável pelo projeto tivesse gerido o conflito com mais calma.)*
- a. a / géré      b. aurait / géré      c. avait / géré      d. avait / gérer
3. En réunion, j'aurais préféré que tu \_\_\_\_\_ le tour de parole, parce que ça me fatigue quand tout le monde coupe la parole. *(Na reunião, eu teria preferido que você tivesse respeitado a vez de falar, porque me cansa quando todo mundo interrompe.)*
- a. avais / suivi      b. aie / suivi      c. aies / suivi      d. as / suivi
1. ait / suivi 2. avait / géré 3. aies / suivi

### 5. Roleplay - diálogos (QR: Áudio)

#### Retour après réunion tendue

- Nadia (cheffe de projet):** *Tu as deux minutes ? La réunion a un peu dérapé, surtout entre Thomas et Julie.*  
*(Você tem dois minutos? A reunião deu uma descambada, principalmente entre Thomas e Julie.)*
- Julien (collègue):** *Oui... Thomas est très sûr de lui, presque volcanique, et Julie est plutôt réservée, du coup elle n'ose pas intervenir.*  
*(Sim... Thomas é muito seguro de si, quase explosivo, e Julie é mais reservada, então ela não se atreve a intervir.)*
- Nadia (cheffe de projet):** *Je suis d'accord, mais Thomas est aussi ambitieux et efficace — il va droit au but. Il faudrait juste qu'il tienne davantage compte des autres.*  
*(Concordo, mas Thomas também é ambicioso e eficiente — ele vai direto ao ponto. Só precisaria levar mais os outros em consideração.)*



**Julien  
(collègue):**

*Quant à Julie, elle est sensible et sérieuse, elle a l'esprit d'équipe. Si on la relance, elle peut prendre des initiatives.*

*(Quanto à Julie, ela é sensível e séria, tem espírito de equipa. Se a gente a chamar de volta, ela pode tomar iniciativas.)*

**Nadia (cheffe de projet):**

*D'accord. La prochaine fois je mettrai des tours de parole et je demanderai à Julie de préparer son point. Et je parlerai à Thomas : franc, oui, mais sans être écrasant.*

*(Certo. Da próxima vez vou estabelecer turnos de fala e vou pedir à Julie que prepare o ponto dela. E vou conversar com o Thomas: franco, sim, mas sem ser esmagador.)*

1. Pourquoi Nadia dit-elle que la réunion a "dérapé" ?
- 

## 6. Falar: traduzir e responder (QR: IA+)



*À mon avis, un bon manager doit être... / Je me considère plutôt... et cela m'aide à... / Quand je travaille en équipe, je tiens compte des autres et je...*

1. Dans une équipe, quelles qualités attendez-vous d'un bon manager et pourquoi ?

---
2. Au travail, comment votre caractère influence-t-il votre façon de collaborer avec les autres ?

---

## 7. Escrita: E-mail (QR: IA+)

Bonjour,

Merci pour ta participation à la réunion d'hier. J'ai néanmoins senti une tension dans l'équipe. Plusieurs personnes trouvent que Thomas est très **sûr de lui** et parfois trop **franc** dans ses remarques. De ton côté, tu as l'air plutôt **réservé**, et on ne sait pas toujours ce que tu penses.

Comme on doit livrer la première version vendredi, j'ai besoin de ton retour : comment tu vis la collaboration en ce moment, et qu'est-ce qui pourrait aider l'équipe à mieux **tenir compte des autres** ?

Bonne journée,  
Claire Martin



**Escreva uma resposta apropriada:** *Je suis un peu... parce que... / Ça me stresse / fatigue de... / J'aurais préféré que...*

---

---

---

**Verbos importantes**

je/j'  
tu  
il/elle/on  
nous  
vous  
ils/elles

**Suivre** (*seguir*)

Conditionnel passé  
aurais suivi  
aurais suivi  
aurait suivi  
aurions suivi  
auriez suivi  
auraient suivi

**Gérer** (*gerir*)

Conditionnel passé  
aurais géré  
aurais géré  
aurait géré  
aurions géré  
auriez géré  
auraient géré