

## A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

*A ministra do Trabalho explica o trabalho remoto*



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

*O **trabalho remoto** é um trabalho realizado **à distância**, e o local de trabalho é definido previamente pelo trabalhador e pelo empregador. Essas condições podem ser **acordadas** antes do contrato ou durante o emprego. O empregador tem a obrigação de **fornecer** as ferramentas de trabalho e, normalmente, cobre os custos de internet e de energia. Cada trabalhador também tem direito ao trabalho remoto ocasional durante vinte e quatro dias por ano, mas então os custos não são reembolsados. O gestor disse, que as regras devem ser claras para todos.Vp>*

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?

a. Dopiero po roku pracy w firmie

b. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia

c. Tylko w pierwszym tygodniu pracy

d. Tylko po zakończeniu zatrudnienia

2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?

a. Codzienne szkolenia online

b. Narzędzia do pracy zdalnej

c. Nowe mieszkanie blisko biura

d. Tylko dodatkowe dni urlopu

**1-b 2-b**