

Cuento: Oportunidad de empleo en el extranjero

Story: Job opportunity abroad

🔊 <https://app.colanguage.com/spanish/short-story/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

Movilidad laboral: formación, vivienda y apoyo. Aprende vocabulario clave sobre empleo y promoción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarle a adaptarse al nuevo país.

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

Labour mobility: training, housing, and support. Learn key vocabulary about employment and promotion.

An international company offers its employees the possibility to work abroad.

When an employee accepts this opportunity, the company provides training to help them adapt to the new country.

Additionally, the company helps with enrollment in language courses and with finding housing.

Employees who relocate may apply for positions with more responsibilities.

They also receive assistance in managing the necessary documents and procedures.

In some cases, they assign a colleague in the new office to facilitate adaptation.

When necessary, the company covers initial expenses and provides information about the local culture.

Once the adaptation period is over, employees can request a salary increase.

This policy encourages mobility within the company and professional growth.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Job opportunity abroad

 <https://app.colanguage.com/spanish/short-story/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 1:

Texto

Instrucción: 1. Lee el texto en parejas. 2. Memoriza las frases cubriendo la traducción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

(An international company offers its employees the possibility to work abroad.)

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarle a adaptarse al nuevo país.

(When an employee accepts this opportunity, the company provides training to help them adapt to the new country.)

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

(Additionally, the company helps with enrollment in language courses and with finding housing.)

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

(Employees who relocate may apply for positions with more responsibilities.)

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

(They also receive assistance in managing the necessary documents and procedures.)

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

(In some cases, they assign a colleague in the new office to facilitate adaptation.)

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

(When necessary, the company covers initial expenses and provides information about the local culture.)

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

(Once the adaptation period is over, employees can request a salary increase.)

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

(This policy encourages mobility within the company and professional growth.)

Oportunidad de empleo en el extranjero

Job opportunity abroad

 <https://app.colanguage.com/spanish/short-story/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 2:

Preguntas sobre el texto

Instrucción: Lee el texto anterior y elige la respuesta correcta.

1. **¿Qué recibe un empleado cuando acepta una promoción en el extranjero?**

- a. Debe pagar su propia formación y buscar su alojamiento.
- b. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse.
- c. Solo recibe un aumento de sueldo sin formación.
- d. No recibe apoyo para los trámites administrativos.

2. ¿Qué ayuda ofrece la empresa con respecto a los cursos de idiomas?

- a. Solo ofrece cursos gratuitos, sin matrícula.
- b. Financia la matrícula en cursos de idiomas.
- c. No ofrece ayuda con los cursos de idiomas.
- d. Obliga a los empleados a pagar su matrícula.

3. ¿Qué función tiene el compañero de trabajo asignado en la nueva sede?

- a. No se menciona ningún compañero de trabajo.
- b. Solo trabaja con el empleado sin interactuar.
- c. Le asignan tareas extras sin formación.
- d. Guiar al empleado en su adaptación.

4. ¿Qué promueve esta política de la empresa sobre movilidad interna?

- a. Que los empleados no cambien de puesto.
- b. El desarrollo profesional y la promoción.
- c. Que los empleados hagan horas extra.
- d. Solo financiar los gastos personales.

Solutions:

1. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse. 2. Financia la matrícula en cursos de idiomas. 3. Guiar al empleado en su adaptación. 4. El desarrollo profesional y la promoción.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Job opportunity abroad

 <https://app.colanguage.com/spanish/short-story/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 3:

Preguntas para iniciar

conversación

Instrucción: Habla sobre las siguientes preguntas con tu profesor usando el vocabulario de esta lección y escribe tus respuestas.

1. ¿Qué tipo de apoyo ofrece la empresa para ayudar al empleado a adaptarse culturalmente en el extranjero?

.....

2. ¿De qué manera puede un empleado aprovechar la oportunidad de ascender al aceptar una promoción internacional?

3. ¿Qué dificultades crees que puede tener un empleado al mudarse a otro país para trabajar y cómo podría superarlas?

.....

4. ¿Por qué crees que es importante que la empresa asigne un compañero de trabajo en la nueva sede?

.....

