

B1.30.1 Paid leave for employees

Permisos retribuidos para empleados



En España, los **permisos retribuidos** permiten ausentarse del trabajo sin perder salario en situaciones importantes. Por matrimonio, se pueden disfrutar quince días; y por nacimiento o adopción, hasta dieciséis semanas. También existe una hora diaria para la lactancia y varios días por enfermedad grave o fallecimiento de un familiar. Si te mudas, tienes un día, y por **formación** se puede faltar hasta doscientas horas. Todo esto favorece la **conciliación** entre vida personal y laboral.

*In Spain, **paid leave** allows you to be absent from work without losing pay in important situations. For marriage, you can take fifteen days; and for birth or adoption, up to sixteen weeks. There is also one hour a day for breastfeeding and several days for serious illness or the death of a family member. If you move, you have one day, and for **training** you can miss up to two hundred hours. All of this promotes **work-life balance** between personal and working life.*

1. ¿Qué ocurre con el salario cuando un trabajador usa un permiso retribuido?
 - a. Solo cobra si recupera las horas después
 - b. Cobra menos porque le descuentan horas
 - c. Recibe un complemento por pedir el permiso
 - d. No pierde salario aunque se ausente
2. ¿Cuánto puede durar el permiso por nacimiento o adopción?
 - a. Hasta doscientas horas al año
 - b. Hasta dieciséis semanas
 - c. Una semana si hay desplazamiento
 - d. Hasta quince días

1-d 2-b

2. You need to request 3 days of absence from your job in Spain.

Task: Elige un periodo de 3 días y redacta dos solicitudes: una de **permiso retribuido** por **motivos familiares** y otra de **permiso no retribuido** para viajar; indica fechas, motivo y si debes **avisar con antelación**.

URL: Solicitud de vacaciones y permisos laborales

Use in your answer: solicitud de vacaciones / permiso retribuido / permiso no retribuido / convenio colectivo / contrato de trabajo / avisar con antelación