

B1.38.1 Ser un buen líder

Ser un buen líder



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está* atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.



*An effective **leader** combines **security** and **confidence** to guide the **team** without needing to **assert themselves**. They have a vision for the future, adapt to changes, and maintain coherence between what they think and what they say. They know how to tell stories that motivate and take care of their communication, because they are always under the spotlight. In daily work, they are attentive to their gestures and are clear when expressing their point of view.*

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - b. Porque solo dirige con normas estrictas.
 - c. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
 - d. Porque así evita hablar con el equipo.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - b. Deben cambiar cada día según el humor.
 - c. Deben ser secretas para no crear competencia.
 - d. Deben ser claras y atractivas.

1-c 2-d

2. You have read an article in Forbes Spain about leadership to improve teamwork.

Task: Da tu opinión sobre cada uno de los 5 errores (1-2 frases cada uno) y añade 5 rasgos positivos que debería tener un buen líder.

URL: Artículo sobre errores comunes en el liderazgo

Use in your answer: transparencia / coherencia / responsabilidad / bienestar / empoderamiento / ser sinceros