



## B1.29 Tu contrato de trabajo

- Leer contratos de trabajo
- Tipos de contratos
- Gestionar el desempleo y los despidos

<b>La nómina</b>	<i>(Payslip)</i>	<b>El trabajador</b>	<i>(Worker)</i>
<b>La baja por enfermedad</b>	<i>(Sick leave)</i>	<b>Negociar condiciones</b>	<i>(Negotiate terms)</i>
<b>El despido</b>	<i>(Dismissal)</i>	<b>Incorporarse</b>	<i>(Join (the company)/Start work)</i>
<b>La renovación del contrato</b>	<i>(Contract renewal)</i>	<b>Rescindir el contrato</b>	<i>(Terminate the contract)</i>
<b>El convenio colectivo</b>	<i>(Collective agreement)</i>	<b>Ganar un sueldo</b>	<i>(Earn a salary)</i>
<b>El sueldo</b>	<i>(Salary)</i>	<b>Subir el sueldo</b>	<i>(Raise the salary)</i>
<b>El horario flexible</b>	<i>(Flexible hours)</i>	<b>Bajar el sueldo</b>	<i>(Lower the salary)</i>
<b>La incorporación inmediata</b>	<i>(Immediate start)</i>	<b>Estar de vacaciones</b>	<i>(Be on holiday)</i>
<b>La formación a cargo de la empresa</b>	<i>(Company-paid training)</i>	<b>Hacer huelga</b>	<i>(Go on strike)</i>
<b>La posibilidad de promoción</b>	<i>(Opportunity for promotion)</i>	<b>Jubilarse</b>	<i>(Retire)</i>
<b>El sindicato</b>	<i>(Trade union)</i>	<b>Despedir</b>	<i>(To dismiss)</i>

### 1. Scan the QR code to watch the video, or read the text.

El Ministerio de Trabajo ha prometido una subida del **salario mínimo** para principios de dos mil veintiséis. También se votará ampliar los **permisos** de maternidad y paternidad de dieciséis a diecinueve semanas y, *si* el Congreso la aprueba el nueve de septiembre, la medida estará **en vigor**. Además, se anuncia el **estatuto del becario**, aunque lleva años retrasado. Muchos se preguntan cuál llegará primero y *si* se cumplirán todas. *The Ministry of Labour has promised an increase in the **minimum wage** for early 2026. An extension of **leave** for maternity and paternity from sixteen to nineteen weeks will also be voted on and, if Congress approves it on September 9, the measure will be **in force**. In addition, a **statute for interns** has been announced, although it has been delayed for years. Many wonder which will come first and if they will all be carried out.*



1. ¿Cuándo se espera la próxima subida del salario mínimo?
  - a. En febrero de dos mil veinticuatro
  - b. En septiembre de dos mil veinticinco
  - c. En enero de dos mil veintiséis
  - d. En febrero o marzo de dos mil veintiséis
2. ¿Qué cambio se propone para los permisos de maternidad y paternidad?
  - a. Subirán de catorce a dieciséis semanas
  - b. Aumentarán de dieciséis a diecinueve semanas
  - c. Se mantendrán en dieciséis semanas
  - d. Bajarán de diecinueve a dieciséis semanas

3. ¿Qué tiene que pasar para que la ampliación de permisos se haga efectiva?
  - a. Que los sindicatos firmen un nuevo convenio ese día
  - b. Que el Ministerio de Trabajo la anuncie en febrero
  - c. Que el Congreso la apruebe el nueve de septiembre
  - d. Que se publique una encuesta antes del verano
4. ¿Qué se dice sobre el estatuto del becario?
  - a. Solo afecta a los permisos de maternidad y paternidad
  - b. Se echará para atrás porque no hay apoyo en el Congreso
  - c. Ya está en vigor desde hace dos años
  - d. Se promete su creación, pero la propuesta se ha retrasado durante años

1-d 2-b 3-c 4-d

## 2. Grammar: Pretérito perfecto vs pretérito indefinido

The pretérito perfecto and the pretérito indefinido are used to talk about past actions.



1. Pretérito perfecto: the past action is related to the present its result is still valid now.
2. Pretérito indefinido: the action is located in a finished, closed past with no connection to the present.

Tiempo	Uso	Ejemplo
Pretérito perfecto	Experiencia hasta ahora ( <i>Experience up to now</i> )	Nunca he estado allí [en mi vida]. ( <i>I have never been there [in my life].</i> )
Pretérito indefinido	Experiencia en el pasado ( <i>Experience in the past</i> )	Nunca estuve allí [en aquella época]. ( <i>I never went there [back then].</i> )
Pretérito perfecto	Acción reciente ( <i>Recent action</i> )	Hace media hora que se ha ido. ( <i>He/She left half an hour ago.</i> )
Pretérito indefinido	Acción terminada ( <i>Finished action</i> )	Hace media hora que se fue. ( <i>He/She left half an hour ago.</i> )
Pretérito perfecto	Conexión con el presente ( <i>Connection with the present</i> )	Esta semana he trabajado más horas. ( <i>This week I have worked more hours.</i> )
Pretérito indefinido	Sin conexión con el presente ( <i>No connection with the present</i> )	La semana pasada trabajé más horas. ( <i>Last week I worked more hours.</i> )

1. Este año \_\_\_\_\_ el convenio colectivo y ahora las condiciones del horario flexible son mejores.
  - a. *habíamos renovado*
  - b. *hemos renovado*
  - c. *renovamos*
  - d. *renovábamos*
2. La semana pasada \_\_\_\_\_ mi nuevo contrato, pero todavía no me he incorporado al puesto.
  - a. *había firmado*
  - b. *firmé*
  - c. *firmaba*
  - d. *he firmado*

1. *hemos renovado* 2. *firmé*

### Rewrite the phrases

1. (pretérito perfecto) Este año yo (viajar) mucho por trabajo.

---

*(This year I have travelled a lot for work.)*

2. (pretérito indefinido) En 2018 nosotros (trabajar) juntos en la misma empresa.

---

*(In 2018 we worked together at the same company.)*

3. (pretérito perfecto) Hoy por la mañana (cerrar) la cuenta del cliente.

---

*(This morning I have closed the client's account.)*

### 3. Exercises



#### 1. Match each word with its definition.

- |                          |                                                                         |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| a. Rescindir el contrato | 1. Terminar el contrato por una de las partes antes del plazo acordado. |
| b. La nómina             | 2. Dejar de trabajar por edad; me jubilé y dejé la empresa.             |
| c. Incorporarse          | 3. Despido: acción de separar a un trabajador; la empresa lo despidió.  |
| d. El despido            | 4. Documento mensual que muestra el sueldo, impuestos y descuentos.     |
| e. Jubilarse             | 5. Empezar a trabajar en el puesto; esta semana me he incorporado.      |

a-1 b-4 c-5 d-3 e-2

#### 2. Information notice: changes to your contract and terms (Audio available in app)

**Fill in the gaps:** sueldo, nómina, despido, formación, renovación, promoción, convenio colectivo, negociar, rescindir, sindicato, horario flexible

RR. HH. informa: a partir del 1 de abril, varios equipos pasarán de contrato temporal a indefinido debido a la \_\_\_\_\_ del proyecto. Antes de firmar, revisa el \_\_\_\_\_ aplicable, el tipo de jornada y si el \_\_\_\_\_ se mantiene. La empresa confirma que la \_\_\_\_\_ a cargo de la empresa seguirá disponible y que la posibilidad de \_\_\_\_\_ dependerá de la evaluación anual. En la \_\_\_\_\_ de abril aparecerán los ajustes del \_\_\_\_\_ acordados en la revisión interna.

Si tu contrato termina y no se renueva, puedes pedir un certificado de empresa para tramitar la prestación por desempleo. En caso de \_\_\_\_\_ el contrato por causas objetivas, la compañía comunicará el \_\_\_\_\_ por escrito y respetará los plazos legales. Si no estás de acuerdo con las condiciones, se recomienda \_\_\_\_\_ primero con tu responsable y, si hace falta, solicitar orientación al \_\_\_\_\_. Este mes se ha reabierto el canal de consultas para dudas sobre bajas por enfermedad, vacaciones y la reincorporación tras una ausencia prolongada.

*HR informs: as of April 1, several teams will move from temporary to permanent contracts due to the project renewal. Before signing, review the applicable collective agreement, the type of working hours, and whether flexible scheduling will be maintained. The company confirms that company-sponsored training will continue to be available and that promotion opportunities will depend on the annual evaluation. April's payslip will reflect the salary adjustments agreed in the internal review.*

*If your contract ends and is not renewed, you can request a company certificate to apply for unemployment benefits. In the event of contract termination for objective reasons, the company will notify the dismissal in writing and will respect the legal deadlines. If you do not agree with the conditions, it is recommended that you first discuss them with your manager and, if necessary, seek guidance from the union. This month the inquiry channel has been reopened for questions about sick leave, vacations, and returning to work after a prolonged absence.*

1. ¿Qué elementos deberías comprobar en tu convenio colectivo y por qué son relevantes para tu situación laboral?

---

2. Si la empresa no renueva tu contrato o propone cambios que no aceptas, ¿qué pasos sugiere la nota y qué harías tú en esa situación? Explica tu respuesta.
- 

### 3. Listen to the audio fragment and indicate whether the following statements are true or false.

	True	False
Le han ofrecido seguir trabajando y empezar lo antes posible en un nuevo proyecto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El cambio de contrato implicará una bajada clara del sueldo mensual.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antes de aceptar, piensa revisar el convenio y consultar al sindicato.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



### 4. Read the dialogue and answer the questions

**Laura (RR. HH.):** *Hola, Carlos. Te envié el contrato y el borrador del convenio colectivo que aplicamos; ¿has podido leerlos?*  
*(Hi, Carlos. I sent you the contract and the draft of the collective agreement we use; have you had a chance to read them?)*

**Carlos (candidato):** *Sí, los he leído. Quería confirmar dos cosas: en la nómina, ¿el sueldo que figura es bruto o neto? Y sobre el horario flexible, ¿cómo funciona en la práctica?*

*(Yes, I've read them. I wanted to confirm two things: on the payslip, is the salary shown as gross or net? And about flexible hours—how does that work in practice?)*

**Laura (RR. HH.):** *El sueldo del contrato es bruto; en la nómina verás las retenciones y las cotizaciones. Respecto al horario flexible, puedes entrar entre las 8:00 y las 10:00 y compensar horas si un día sales antes, siempre coordinándolo con tu equipo.*

*(The salary in the contract is gross; on the payslip you'll see deductions and social security contributions. As for flexible hours, you can start between 8:00 and 10:00 and make up time if you leave early some days, always coordinating it with your team.)*

**Carlos (candidato):** *Perfecto. También vi "incorporación inmediata". Yo podría incorporarme el día 15, pero no antes; ¿es un problema?*

*(Perfect. I also saw "immediate start." I can start on the 15th, but not before—would that be a problem?)*

**Laura (RR. HH.):** *No, el día 15 nos viene bien. Además, tienes formación a cargo de la empresa durante el primer mes y, si todo va bien, posibilidad de promoción a medio plazo.*

*(No, the 15th works for us. You'll also have company-funded training during the first month and, if all goes well, a possibility of promotion in the medium term.)*

**Carlos (candidato):** *Genial. Una última cosa: el contrato es de seis meses; ¿la renovación suele ser automática o hay que negociarla?*

*(Great. One last question: the contract is for six months— is renewal usually automatic or does it need to be negotiated?)*



**Laura (RR. HH.):** *Se revisa con tu responsable en el quinto mes. Normalmente renovamos si el proyecto continúa y tu rendimiento es bueno; si hay cambios, se negocian las condiciones con tiempo.*

*(It's reviewed with your manager in the fifth month. We usually renew if the project continues and your performance is good; if there are changes, the terms are negotiated ahead of time.)*

1. ¿Qué puntos del contrato quiere aclarar Carlos y por qué?
- 
2. ¿Qué condiciones ofrece la empresa además del sueldo? Nombra al menos dos.
- 

## 5. Email

**Asunto:** Renovación de contrato – dudas y próximos pasos

Hola, Laura:

Tu contrato termina el 31/03 y queremos confirmarte que la empresa está valorando la **renovación del contrato**. Antes de prepararlo, necesitamos saber si puedes **incorporarte** el 01/04 en el mismo puesto y con el mismo **horario flexible**.

También queremos comentarte un ajuste en **la nómina**: desde enero *has trabajado* algunos días más y no aparece reflejado. ¿Puedes indicarnos qué horas extra *hiciste* en febrero?

Gracias,  
Marta Ríos  
RR. HH.



**Write an appropriate response:** *Quería confirmar si puedo incorporarme el 01/04 y, si es posible, mantener el horario flexible. / Esta semana he revisado mi nómina y creo que falta reflejar las horas extra de febrero. / En febrero hice 6 horas extra: 2 el día 7 y 4 el día 21; puedo enviar el parte de horas.*

---



---

### Important verbs

yo  
tú  
él/ella/usted  
nosotros/nosotras  
vosotros/vosotras  
ellos/ellas/ustedes

### Jubilarse (to retire)

Pretérito indefinido  
me jubilé  
te jubilaste  
se jubiló  
nos jubilamos  
os jubilasteis  
se jubilaron

### Incorporarse (to join)

Pretérito perfecto  
me he incorporado  
te has incorporado  
se ha incorporado  
nos hemos incorporado  
os habéis incorporado  
se han incorporado