



## B2.10 Derechos y obligaciones laborales

- Identificar los componentes salariales y la compensación
- Comprender el tiempo de trabajo, las licencias y la protección social

<b>La comisión</b>	<i>(Commission)</i>	<b>Pedir un día libre</b>	<i>(To request a day off)</i>
<b>La cláusula del convenio colectivo</b>	<i>(Collective bargaining agreement clause)</i>	<b>Pedir un anticipo</b>	<i>(To request an advance payment)</i>
<b>El comité de empresa</b>	<i>(Works council)</i>	<b>Pedir la jubilación anticipada</b>	<i>(To apply for early retirement)</i>
<b>El representante de empresa</b>	<i>(Company representative)</i>	<b>Tener un accidente de trabajo</b>	<i>(To have a work-related accident)</i>
<b>La cotización a la Seguridad Social</b>	<i>(Social Security contribution)</i>	<b>Prevenir los riesgos laborales</b>	<i>(To prevent occupational hazards)</i>
<b>Cotizar a la Seguridad Social</b>	<i>(To contribute to Social Security)</i>	<b>Estar en el periodo de prueba</b>	<i>(To be on probation)</i>
<b>Cobrar una nómina</b>	<i>(To receive a payslip/salary)</i>	<b>Superar el periodo de prueba</b>	<i>(To pass the probationary period)</i>
<b>Cobrar una paga extra</b>	<i>(To receive a bonus payment)</i>	<b>Estar de baja por enfermedad</b>	<i>(To be on sick leave)</i>
<b>Cobrar un sueldo razonable</b>	<i>(To earn a reasonable salary)</i>	<b>Estar de baja por paternidad</b>	<i>(To be on paternity leave)</i>
<b>Cobrar un anticipo</b>	<i>(To collect an advance payment)</i>	<b>Reivindicar</b>	<i>(To demand/claim rights)</i>
<b>Cobrar una hora extra</b>	<i>(To be paid for an extra hour/overtime)</i>	<b>Estar en huelga</b>	<i>(To be on strike)</i>
<b>Las dietas</b>	<i>(Allowances/expenses per diem)</i>	<b>Retirarse</b>	<i>(To retire/step down)</i>
<b>La flexibilidad de horario</b>	<i>(Flexible working hours)</i>		<i>()</i>
<b>Tener un día libre</b>	<i>(To have a day off)</i>		

### 1. Grammar: Evaluative adverbs: lamentablemente, necesariamente, personalmente...

These adverbs express the speaker's necessity, obligation, emotion, or personal evaluation.



Adverb	Example
Inevitablemente	Si no cotizas, <b>inevitablemente</b> pierdes la prestación. ( <i>If you don't pay social security contributions, inevitably you lose the benefit.</i> )
Necesariamente	La empresa debe, <b>necesariamente</b> , cotizar a la Seguridad Social. ( <i>The company must, necessarily, pay social security contributions.</i> )
Afortunadamente	<b>Afortunadamente</b> , superó el periodo de prueba sin problemas. ( <i>Fortunately, they passed the probation period without problems.</i> )
Desgraciadamente	<b>Desgraciadamente</b> , no cobraron la paga extra este mes. ( <i>Unfortunately, they didn't receive the extra pay this month.</i> )
Lamentablemente	No podemos pedir más días libres, <b>lamentablemente</b> . ( <i>We can't ask for more days off, unfortunately.</i> )
Correctamente	La empresa pagó <b>generosamente</b> las horas extra. ( <i>The company paid overtime generously.</i> )
Personalmente	<b>Personalmente</b> , prefiero tener flexibilidad de horario. ( <i>Personally, I prefer to have flexible hours.</i> )

- \_\_\_\_\_, el comité de empresa logró que las horas extra se pagaran correctamente.  
 a. *Afortunada*      b. *Afortunado*      c. *Afortunadamente*      d. *Con fortuna*
- \_\_\_\_\_, este año no vamos a cobrar la paga extra de Navidad.  
 a. *Lamentable*      b. *Con lamento*      c. *Lamento que*      d. *Lamentablemente*

1. *Afortunadamente* 2. *Lamentablemente*

### Rewrite the phrases

- (inevitablemente) Si no respetas el contrato, pierdes algunos derechos.

\_\_\_\_\_  
*(If you don't respect the contract, you inevitably lose some rights.)*

- (necesariamente) La empresa debe cotizar a la Seguridad Social.

\_\_\_\_\_  
*(The company must necessarily contribute to Social Security.)*

- (forzosamente) El trabajador tiene que aceptar el nuevo horario.

\_\_\_\_\_  
*(The employee has to accept the new schedule.)*


## 2. Exercises

### 1. Match each word with its definition.

- |  |  |
|--|--|
| a. Cobrar una paga extra               | 1. Situación en la que, desgraciadamente, no se trabaja porque médico lo ha certificado.         |
| b. La cotización a la Seguridad Social | 2. Recibir, afortunadamente, una remuneración adicional acordada (por ejemplo, en verano).       |
| c. Estar de baja por enfermedad        | 3. Solicitar no trabajar un día concreto, por escrito o verbalmente, por un motivo justificable. |
| d. La flexibilidad de horario          | 4. Cantidad que la empresa y el trabajador pagan, necesariamente, para tener protección social.  |
| e. Pedir un día libre                  | 5. Sistema que permite, personalmente, adaptar el horario de entrada y salida laboral.           |

**a-2 b-4 c-1 d-5 e-3**

### 2. Listen to the audio fragment and indicate whether the following statements are true or false.

- |  | True                     | False                    |  |
|--|--------------------------|--------------------------|--|
| Al comparar su salario, observa que recibió dietas por viajes, pero la parte variable por objetivos disminuyó. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| Como ya superó el periodo de prueba, pide un anticipo sin consultarlo con nadie.                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| Les informaron de una cláusula del convenio que establece dar un día libre por trabajar en un día festivo.     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |

### 3. Email

**Asunto:** Nómina de enero – aclaración de conceptos

Hola, Marta:

Te escribo porque hemos revisado tu consulta sobre la nómina de enero. La diferencia se debe a dos puntos: 1) este mes se han regularizado las **dietas** por desplazamientos (aparecen como "dietas exentas"); 2) las **horas extra** de la semana del 15/01 se incluirán en la nómina de febrero, porque se cerraron fuera de plazo. La **cotización a la Seguridad Social** se ha aplicado con normalidad.

Si quieres, mañana podemos revisarlo por teléfono.

Un saludo,

**Laura Sánchez** – RR. HH.



**Write an appropriate response:** *Personalmente, agradecería que me enviaras un desglose de... / Si es posible, propongo regularizarlo así:... / ¿Habría opción de solicitar un anticipo por ese importe?*

---

---

---

<b>Important verbs</b>	<b>Retirarse (to retire)</b>	<b>Reivindicar (to claim)</b>
yo	Futuro perfecto me habré retirado	Futuro perfecto habré reivindicado
tú	te habrás retirado	habrás reivindicado
él/ella/usted	se habrá retirado	habrá reivindicado
nosotros/nosotras	nos habremos retirado	habremos reivindicado
vosotros/vosotras	os habréis retirado	habréis reivindicado
ellos/ellas/ustedes	se habrán retirado	habrán reivindicado